

Willkommen zum Sage DPW Jahresseminar 2021

Vortragende: Natascha Kilian



© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

Agenda

- 1.0 Änderungen bereits 2021**
 - 1.1 Kontrollsechstel im Sage DPW
 - 1.2 Öffi Ticket
 - 1.3 Homeoffice
 - 1.4 Entgeltfortzahlung bei Quarantäne
 - 1.5 Entgelt bei fehlendem 3G Nachweis
- 2.0 Steuerrechtliche Werte 2022**
 - 2.1 Grenzwert Pensionsabfindungen
 - 2.2 Zinsen für Gehaltsvorschüsse

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

Agenda



- 3.0 SV-Werte 2022**
 - 3.1 Neue SV-Höchstbeitragsgrundlagen
 - 3.2 Neue Geringfügigkeitsgrenzen
 - 3.3 Sonstige Änderungen (E-Card)
 - 3.4 Neue Grenzen verminderter ALV-Beitrag
- 4.0 Neue Lohnpfändungswerte 2022**
- 5.0 Sonstige gesetzliche Änderungen 2022**
 - Sachbezug Firmen-PKW 2022
- 6.0 Ausblick Sage DPW**
- 7.0 Ausblick 2022/2023**
- 8.0 Jahreswartungen 2021**

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

3



Kontrollsechstel im Sage DPW Lohn

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

4

Kontrollsechstel



- wird automatisch im Dezember berechnet
- bei sinkendem Jahressechstel erfolgt Nachzahlung der Lohnsteuer (wie bereits 2020)
 - nicht bei Zutreffen eines Ausnahmetatbestands
- bei **steigendem Kontrollsechstel** erfolgt eine **Rückverrechnung der Lohnsteuer** (neu ab 2021!)

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

5

Kontrollsechstel



Aufrollung auch zu Gunsten des Dienstnehmers

BEISPIEL 1:

- Gehalt von Jänner bis Oktober 2021: € 2.500,00
UZ im Juni 2021: € 2.500,00
- Gehalt ab November 2021: € 2.800,00
WR im November 2021: € 2.800,00
Jahressechstel November 2021: € 5.054,54

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

6

Kontrollsechstel

Aufrollung auch zu Gunsten des Dienstnehmers



BEISPIEL 1: Abrechnung November 2021

Lohnart	Bezeichnung	Einheiten	Satz / BMG	Abzüge	Bezüge
1000	Gehalt				2.800,00
1850	Weihnachtsremuneration				2.800,00
8760	E-Card Gebühr	1,00-	12,70	12,70-	
Summe Bezüge					5.600,00
Summe Abzüge					12,70-

SV- / LST- / P- / Ausl-Tage	SV Bem. SZ	SV Bem. lfd	SV SZ	SV lfd	SV Gesamt
30/30/0	2.800,00	2.800,00	470,36	507,36	986,72
AV / AE / PAB	Kinder § 106	§ 3 / 15 frei	§ 67 frei	§ 67 Bem. SB	LSt SB
nein				2.117,21	127,03-
§ 68 frei	Freibetrag	Pendlerpauschale	J/6 Überhang	LSt-Bem. lfd	LSt lfd
			203,43	2.483,37	423,66-
Familienbonus	§ 26 Z 4	Pendlereuro		Differenz aus Vormonaten	gesetzl. Abzüge
					1.537,41-

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

7

Kontrollsechstel

Aufrollung auch zu Gunsten des Dienstnehmers



BEISPIEL 1: Abrechnung November 2021

November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
2.800,00	0,00	27.800,00	10	GEHALT/LOHN
2.800,00	0,00	5.300,00	130	UZ/WR
5.600,00	0,00	33.100,00	400	** BRUTTO **
423,66-	0,00	3.450,06-	450	LST LFD
127,03-	0,00	214,15-	460	LST §67/1-2
1.537,41-	0,00	8.702,93-	473	* ABZÜGE
12,70-	0,00	12,70-	497	E-CARD GEBÜHR
12,70-	0,00	12,70-	500	* ABZÜGE DIV
4.049,89	0,00	24.384,37	600	** AUSZAHLUNG **
5.600,00	0,00	33.100,00	640	BRUTTOSUMME
5.600,00	0,00	33.100,00	660	* BRUTTO (210)
2.800,00	0,00	27.800,00	665	BASIS J/6
5.054,55	0,00	0,00	666	J/6 BER
245,45	0,00	245,45	690	J/6 ÜBERHANG
42,02	0,00	42,02	695	SV J/6 ÜBERHANG
2.554,55	0,00	5.054,55	700	SZ §67/1,2 IN J/6
0,00	0,00	620,00	715	FREIBETRAG
437,34	0,00	865,34	720	SV §67/1,2(225)
2.117,21	0,00	3.569,21	740	* BEM §67/1,2
127,03-	0,00	214,15-	745	LST §67/1,2
2.483,37	0,00	23.859,37	819	BEM. LST TAB.
2.483,37	0,00	23.859,37	840	* LST PFL (245)
423,66-	0,00	3.450,06-	850	LST LFD
127,03-	0,00	214,15-	860	LST §67/1,2
550,69-	0,00	3.664,21-	862	* ANR. LST (260)

8

Kontrollsechstel

Aufrollung auch zu Gunsten des Dienstnehmers



BEISPIEL 1: Abrechnung im Dezember 2021:

Kontrollsechstel € 5.100,00

Jahressechstel November 2021: € 5.054,55

Differenz kommt in § 67/1,2: € 45,45

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

9

Kontrollsechstel

Aufrollung auch zu Gunsten des Dienstnehmers



Abrechnung November 2021

November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
2.800,00	0,00	27.800,00	10	GEHALT/LOHN
2.800,00	0,00	5.300,00	130	UZ/WR
5.600,00	0,00	33.100,00	400	** BRUTTO **
423,66-	0,00	3.450,06-	450	LST LFD
127,03-	0,00	214,15-	460	LST §67/1-2
1.537,41-	0,00	8.702,93-	473	* ABZÜGE
12,70-	0,00	12,70-	497	E-CARD GEBÜHR
12,70-	0,00	12,70-	500	* ABZÜGE DIV
4.049,89	0,00	24.384,37	600	** AUSZAHLUNG **
5.600,00	0,00	33.100,00	640	BRUTTOSUMME
5.600,00	0,00	33.100,00	660	* BRUTTO (210)
2.800,00	0,00	27.800,00	665	BASIS J/6
5.054,55	0,00	0,00	666	J/6 BER
245,45	0,00	245,45	690	J/6 ÜBERHANG
42,02	0,00	42,02	695	SV J/6 ÜBERHANG
2.554,55	0,00	5.054,55	700	SZ 67/1,2 IN J/6
0,00	0,00	620,00	715	FREIBETRAG
437,34	0,00	865,34	720	SV §67/1,2(225)
2.117,21	0,00	3.569,21	740	* BEM §67/1,2
127,03-	0,00	214,15-	745	LST §67/1,2
2.483,37	0,00	23.859,37	819	BEM. LST TAB.
2.483,37	0,00	23.859,37	840	* LST PFL. (245)
423,66-	0,00	3.450,06-	850	LST LFD.
127,03-	0,00	214,15-	860	LST 67/1,2
550,69-	0,00	3.664,21-	862	* ANR. LST (260)

nach Abrechnung Dezember 2021

November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
2.800,00	2.800,00	30.600,00	10	GEHALT/LOHN
2.800,00	0,00	5.300,00	130	UZ/WR
5.600,00	2.800,00	35.900,00	400	** BRUTTO **
507,36-	507,36-	4.638,72-	430	SV LFD.
2.800,00	2.800,00	30.600,00	435	* BEM. SV LFD.
410,48-	356,91-	3.793,79-	450	LST LFD
129,29-	0,00	216,41-	460	LST §67/1-2
1.626,49-	864,27-	9.556,28-	473	* ABZÜGE
12,70-	0,00	12,70-	497	E-CARD GEBÜHR
12,70-	0,00	12,70-	500	* ABZÜGE DIV
4.060,81	1.935,73	26.331,02	600	** AUSZAHLUNG **
5.600,00	2.800,00	35.900,00	640	BRUTTOSUMME
5.600,00	2.800,00	35.900,00	660	* BRUTTO (210)
2.800,00	2.800,00	30.600,00	665	BASIS J/6
5.054,55	5.100,00	0,00	666	J/6 BER
5.100,00	5.100,00	0,00	669	KONTROLL/6
200,00	0,00	200,00	690	J/6 ÜBERHANG
34,24	0,00	34,24	695	SV J/6 ÜBERHANG
2.600,00	0,00	5.100,00	700	SZ 67/1,2 IN J/6
0,00	0,00	620,00	715	FREIBETRAG
445,12	0,00	873,12	720	SV §67/1,2(225)
2.154,88	0,00	3.606,88	740	* BEM §67/1,2
129,29-	0,00	216,41-	745	LST §67/1,2
2.445,70	2.292,64	26.114,34	819	BEM. LST TAB.
2.445,70	2.292,64	26.114,34	840	* LST PFL. (245)
410,48-	356,91-	3.793,79-	850	LST LFD
129,29-	0,00	216,41-	860	LST 67/1,2
539,77-	356,91-	4.010,20-	862	* ANR. LST (260)

© Group plc or its licensors

10

„Öffi-Ticket“ gem. § 26 Z 5 lit. b

Öffi-Ticket

- Ab 01.07.2021 kann der Dienstgeber Fahrkarten für die öffentlichen Verkehrsmittel (Wochen-, Monats- oder Jahreskarte) steuerfrei für den DN zur Verfügung stellen oder die entsprechenden Kosten steuerfrei ersetzen.
- Ticket, darf nicht bereits davor erworben worden sein
- Fragen-Antworten-Katalog des BMF zum „neuen“ Jobticket:
<https://www.bmf.gv.at/public/top-themen/oef-fi-ticket.html>

Öffi-Ticket

Musterlohnart: Sperre Pendlerpauschale, OHNE Auszahlung

sage

© Lohnart - WV2016.W

Datei Programm Hilfe

Lohnart: 4620 Text: Öffi Ticket § 26 Z 5b

Allgemein Abgaben Brutto Eingaben

☐ lfd. Bezug ☐ § 68 Allg. ☐ SB § 67/1.2 ☐ SB § 67/3.4 ☒ Bruttonachbewertung

☐ SB § 67/6 ☐ st.frei § 3 ☐ st.frei § 26/4 ☐ SB § 67/7

☐ Jahres 6tel ☐ st.frei § 3/10 ☐ SV pfl. lfd. ☐ SV pfl. SZ

☐ Kommunalst. ☐ FLAF Basis ☐ Nachtschicht ☐ SB § 67/8

☐ Kurzarbeit ☐ Brutto L16 ☐ Schlechtwetter ☐ SB § 67/10

☐ BV abgr.Tage ☐ BV voll

Steuerungen

Überschrift	Code	Beschreibung
Stelle 4 Auszahlung	1	n. auszahlungswirk. Korrektur
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 78 diverse Lohnsteuer	1	Kostenübern. Par. 26 Z 5 lit b

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

13

Öffi-Ticket

Musterlohnart: Sperre Pendlerpauschale, MIT Auszahlung

sage

© Lohnart - WV2016.W

Datei Programm Hilfe

Lohnart: 4630 Text: Öffi Ticket § 26 Z 5b auszahl.

Allgemein Abgaben Brutto Eingaben

☐ lfd. Bezug ☐ § 68 Allg. ☐ SB § 67/1.2 ☐ SB § 67/3.4 ☒ Bruttonachbewertung

☐ SB § 67/6 ☐ st.frei § 3 ☐ st.frei § 26/4 ☐ SB § 67/7

☐ Jahres 6tel ☐ st.frei § 3/10 ☐ SV pfl. lfd. ☐ SV pfl. SZ

☐ Kommunalst. ☐ FLAF Basis ☐ Nachtschicht ☐ SB § 67/8

☐ Kurzarbeit ☐ Brutto L16 ☐ Schlechtwetter ☐ SB § 67/10

☐ BV abgr.Tage ☐ BV voll

Steuerungen

Überschrift	Code	Beschreibung
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 78 diverse Lohnsteuer	1	Kostenübern. Par. 26 Z 5 lit b

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

14

Lohnart: 4620 Öffi Ticket § 26 Z 5b

Koppelung:	0	Druckkennz.:	H	Vorzeichen:	+	aktiv
Formel:	1	Einh.Bezeichn.:		Erfassung:		Tafel:
KV/KVI abh.:	0 / 0	Runden:	0,00	Art runden:		

Faktor:	0,0000	Einheiten DS:	
Multiplik.:	0,0000	Satz DS:	
Divisor:	0,0000	Betrag DS:	
Aliquot.:	0,00	KOA Arbeiter:	KOA Angest.:

lfd. Bezug:	--	§68 Allg.:	--	SB §67/1,2:	--	SB §67/3,4:	--
SB §67/6:	--	st.frei §3:	--	st.frei §26/4:	--	SB §67/7:	--
Jahres 6tel:	--	st.frei §3/10:	--	SV pfl. lfd.:	--	SV pfl. SZ:	--
Kommunalst.:	--	FLAF Basis:	--	Nachtschicht:	--	SB §67/8:	--
Kurzarbeit:	--	Bruttobezug:	--	Schlechtwett.:	--	SB §67/10:	--
BV abgr.Tage:	--	BV voll:	--				

Nachbewerten: ja

Steuerung	Kennz.	Text
Stelle 4 Auszahlung	1	n. auszahlungswirk. Korrektur
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 78 diverse Lohnsteuer	1	Kostenübern. Par. 26 Z 5 lit b

	Betrag	Satz	Einheiten
Vorgabe:	0,00	0,00	0,00
Maximum:	0,00	0,00	0,00
Minimum:	0,00	0,00	0,00
ignor. bis:	0,00	0,00	0,00

DPW/PV0120.P	Prüfliste Lohnart gesamt	Seite: 1
		Benutzer: Demo
		Datum: 24-11-2021
		Zeit: 13:32

Lohnart: 4630 Öffi Ticket § 26 Z 5b auszahl.

Koppelung: 0 Druckkennz.: H Vorzeichen: + aktiv
 Formel: 1 Einh.Bezeichn.: Erfassung: Tafel:
 KV/KVI abh.: 0 / 0 Runden: 0,00 Art runden:

Faktor: 0,0000 Einheiten DS:
 Multiplik.: 0,0000 Satz DS:
 Divisor: 0,0000 Betrag DS:
 Aliquot.: 0,00 KOA Arbeiter: KOA Angest.:

lfd. Bezug: -- §68 Allg.: -- SB §67/1,2: -- SB §67/3,4: --
 SB §67/6: -- st.frei §3: -- st.frei §26/4: -- SB §67/7: --
 Jahres 6tel: -- st.frei §3/10: -- SV pfl. lfd.: -- SV pfl. SZ: --
 Kommunalst.: -- FLAF Basis: -- Nachtschicht: -- SB §67/8: --
 Kurzarbeit: -- Bruttobezug: -- Schlechtwett.: -- SB §67/10: --
 BV abgr.Tage: -- BV voll: --

Nachbewerten: ja

Steuerung	Kennz.	Text
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 78 diverse Lohnsteuer	1	Kostenübern. Par. 26 Z 5 lit b

	Betrag	Satz	Einheiten
Vorgabe:	0,00	0,00	0,00
Maximum:	0,00	0,00	0,00
Minimum:	0,00	0,00	0,00
ignor. bis:	0,00	0,00	0,00

Zeile	Buchungsbeleg	Zw-Summe
76	TICKETERSATZ	190

Lohnart:	855	Monat Werkv.	
Koppelung:	0	Druckkennz.:	N
Formel:	1	Einh.Bezeichn.:	
KV/KVI abh.:	0 / 0	Runden:	0,00
		Vorzeichen:	+ aktiv
		Erfassung:	Tafel:
		Art runden:	
Faktor:	0,0000	Einheiten DS:	
Multiplik.:	0,0000	Satz DS:	
Divisor:	0,0000	Betrag DS:	
Aliquot.:	0,00	KOA Arbeiter:	KOA Angest.:

Text :
 Monat mit Jobticket, Klimaticket

lfd. Bezug:	--	§68 Allg.:	--	SB §67/1,2:	--	SB §67/3,4:	--
SB §67/6:	--	st.frei §3:	--	st.frei §26/4:	--	SB §67/7:	--
Jahres 6tel:	--	st.frei §3/10:	--	SV pfl. lfd.:	--	SV pfl. SZ:	--
Kommunalst.:	--	FLAF Basis:	--	Nachtschicht:	--	SB §67/8:	--
Kurzarbeit:	--	Bruttobezug:	--	Schlechtwett.:	--	SB §67/10:	--
BV abgr.Tage:	--	BV voll:	--				

Nachbewerten: ja

Steuerung	Kennz.	Text
Stelle 4 Auszahlung	1	n. auszahlungswirk. Korrektur
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 24 diverse	4	Werksverkehr: Jobticket

	Betrag	Satz	Einheiten
Vorgabe:	1,00	0,00	0,00
Maximum:	0,00	0,00	0,00
Minimum:	0,00	0,00	0,00
ignor. bis:	0,00	0,00	0,00

Öffi-Ticket



Anzeige am Lohnkonto und Buchungsbeleg

- **Lohnkonto**

Zuordnung der neue Lohnkontolohnart
97434 Kostenübern. Par. 26 Z 5 lit b

- **Buchungsbeleg**

Wird die Lohnart an den Dienstnehmer ausbezahlt, dann muss diese auch dem Buchungsbeleg zugeordnet werden

- **L16**

- „Kostenübernahme für Massenverkehrsmittel gem. § 26 Z 5 lit. b“
(neues Feld ab 2021)
- Werkverkehr Kalendermonat (§ 26 Z 5)

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

15

Öffi-Ticket



Beispiel 1 (einmalige Bezahlung)

Einmalige Bezahlung:

Herr Grün erhält von seinem Dienstgeber im November 2021 den Kauf des Klimatickets für ganz Österreich ersetzt.

Preis: € 949,00

Gültigkeitszeitraum:

1. November 2021 bis 31. Oktober 2022

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

16

Öffi-Ticket

Beispiel 1 in Sage DPW Lohn



- Brutto/Abrechnung:
 - Lohnart 4630 Öffi-Ticket mit Betrag für Monat 11
 - Lohnart für Werkverkehr mit Gültigkeitszeitraum

17

Öffi-Ticket

Beispiel 1 in Sage DPW Lohn



- L16 für 2021
 - Kostenübernahme gem. § 26 Z 5 lit. B ist mit € 949,00
 - Das Feld Kalendermonate Werkver. ist mit '2' befüllt
- L16 für 2022
 - Nur Feld mit Kalendermonate Werkverk. ist mit '10' befüllt

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

18

**Lohnzettel für den Zeitraum
vom 01.01. bis 31.12.2021**

Ing. GRÜN Hans-Peter
Gassergasse 90/6
1050 Wien

Bezugsauszahlende Stelle
Steuer-Nr. 386816995

Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
männlich vollzeitbeschäftigt
Soziale Stellung 3 Vers.-Nr. 0000070150

Bruttobezüge gem § 25

(ohne § 26 und ohne § 3 Abs. 1 Z 16b)	(210)		47.278,00
Steuerfreie Bezüge gemäß § 68	(215)	-	
Bezüge gemäß § 67 Abs. 1 und 2 (innerhalb des Jahressechstels) vor Abzug der SV-Beiträge	(220)	-	6.754,00
Insgesamt einbehaltene SV-Beiträge, Kammerumlage, Wohnbauförderung		7.080,86	
Abzüglich einbehaltene SV-Beiträge:			
für Bezüge gem. Kennzahl 220	(225)	953,66	(230) - 6.127,20
für Bezüge gem. § 67/3-8, soweit steuer- frei bzw. mit festem Steuersatz	(226)		

Übrige Abzüge:

Auslandstätigkeit § 3 Abs.1 Z10			
EntwicklungshelferInnen § 3 Abs.1 Z11 b			
Steuerfrei § 3 Abs.1 Z16c			
Pendlerpauschale gemäß § 16 Abs. 1 Z6		580,00	
Werbek.Pauschb. § 17 Abs. 6 Expatriates			
Einbeh. freiw. Beiträge § 16 Abs. 1 Z 3b	(243)	-	Summe übr. Abzüge 580,00

Steuerfreie bzw. mit festem Steuersatz
verst. Bez. gem. § 67/3-8 vor Abzug SV

Sonstige steuerfreie Bezüge	(245)	=	Steuerpfl. Bezüge 33.816,80
-----------------------------	-------	---	---------------------------------------

Insgesamt einbehaltene Lohnsteuer		6.870,44	
Abzüglich Lohnsteuer mit festen Sätzen § 67 Abs. 3 bis 8	(260)	=	Anr. Lohnsteuer 6.870,44

Pendlereuro (§33 Abs.5 Z4).....	33,30	Werkverk., Kal-Mon (§26 Z5).....	2
Höhe des Familienbonus plus der steuermindernd war.....		Kostenübernahme gem. § 26 Z 5 lit. b.....	949,00
Nach Tarif verst. sonstige Bezüge §67 (2,5,6,10).....		Berücks. Freibetr. gem. § 63, §103 Abs 1a.....	
N. steuerb. Bez. (§26Z4) u. steuerfr. Bez. (§3 Abs. 1 Z16b).....		bei der Aufrollung berücks. ÖGB-Beitr.....	
Arbeitgeberbeitr. an ausl. Pensionskassen (§26 Z 7).....		eingez. Übertragungs- betrag an BV.....	
Homeoffice-Pauschale (§ 26 Z 9 lit. a).....		Überl. KFZ f. Fahrten Whg-Arb.Stätte Kal-Mon. (§16 Abs. 1 Z6b).....	

Nicht zu erfassende Bezüge gemäß § 25 Abs. 1 (75%).....		Berücksichtigter Freibe- trag gemäß § 35.....	
Pflegegeld von bis		Berücksichtigter Freibe- trag gemäß § 105.....	
SV SZ Bemessung verbraucht.....	6.754,00	Bei der Aufl. ber. Sonderausg. gem. § 18 Abs.1 Z 7.....	

Bunt und Schön GmbH (ÖT)
Farbenprachtstraße 1
1210 Wien

Tel-Nr: 01 / 277 04
DVR-Nr: 5678 Ref.Nr: 00000950/00000011
LZ-Art: 01 erstellt am 04.11.2021

**Lohnzettel für den Zeitraum
vom 01.01. bis 30.11.2022**

Ing. GRÜN Hans-Peter
Gassergasse 90/6
1050 Wien

Bezugsauszahlende Stelle
Steuer-Nr. 386816995

Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
männlich vollzeitbeschäftigt
Soziale Stellung 3 Vers.-Nr. 0000070150

Bruttobezüge gem § 25

(ohne § 26 und ohne § 3 Abs. 1 Z 16b)	(210)		47.278,00
Steuerfreie Bezüge gemäß § 68	(215)	-	
Bezüge gemäß § 67 Abs. 1 und 2 (innerhalb des Jahressechstels) vor Abzug der SV-Beiträge	(220)	-	6.754,00
Insgesamt einbehaltene SV-Beiträge, Kammerumlage, Wohnbauförderung		7.047,09	
Abzüglich einbehaltene SV-Beiträge:			
für Bezüge gem. Kennzahl 220	(225)	953,66	(230) - 6.093,43
für Bezüge gem. § 67/3-8, soweit steuer- frei bzw. mit festem Steuersatz	(226)		

Übrige Abzüge:

Auslandstätigkeit § 3 Abs.1 Z10			
EntwicklungshelferInnen § 3 Abs.1 Z11 b			
Steuerfrei § 3 Abs.1 Z16c			
Pendlerpauschale gemäß § 16 Abs. 1 Z6		58,00	
Werbek.Pauschb. § 17 Abs. 6 Expatriates			
Einbeh. freiw. Beiträge § 16 Abs. 1 Z 3b	(243)	-	Summe übr. Abzüge 58,00

Steuerfreie bzw. mit festem Steuersatz
verst. Bez. gem. § 67/3-8 vor Abzug SV

Sonstige steuerfreie Bezüge	(245)	=	Steuerpfl. Bezüge 34.372,57
-----------------------------	-------	---	---------------------------------------

Insgesamt einbehaltene Lohnsteuer		7.887,52	
Abzüglich Lohnsteuer mit festen Sätzen § 67 Abs. 3 bis 8	(260)	=	Anr. Lohnsteuer 7.887,52

Pendlereuro (§33 Abs.5 Z4).....	3,33	Werkverk., Kal-Mon (§26 Z5).....	10
Höhe des Familienbonus plus der steuermindernd war.....		Kostenübernahme gem. § 26 Z 5 lit. b.....	
Nach Tarif verst. sonstige Bezüge §67 (2,5,6,10).....	3.377,00	Berücks. Freibetr. gem. § 63, §103 Abs 1a.....	
N. steuerb. Bez. (§26Z4) u. steuerfr. Bez. (§3 Abs. 1 Z16b).....		bei der Aufrollung berücks. ÖGB-Beitr.....	
Arbeitgeberbeitr. an ausl. Pensionskassen (§26 Z 7).....		eingez. Übertragungs- betrag an BV.....	
Homeoffice-Pauschale (§ 26 Z 9 lit. a).....		Überl. KFZ f. Fahrten Whg-Arb.Stätte Kal-Mon. (§16 Abs. 1 Z6b).....	

Nicht zu erfassende Bezüge gemäß § 25 Abs. 1 (75%).....		Berücksichtigter Freibe- trag gemäß § 35.....	
Pflegegeld von bis		Berücksichtigter Freibe- trag gemäß § 105.....	
SV SZ Bemessung verbraucht.....	10.131,00	Bei der Aufl. ber. Sonderausg. gem. § 18 Abs.1 Z 7.....	

Bunt und Schön GmbH (ÖT)
Farbenprachtstraße 1
1210 Wien

Tel-Nr: 01 / 277 04
DVR-Nr: 5678 Ref.Nr: 00000950/00000011
LZ-Art: 01 erstellt am 04.11.2021

Öffi-Ticket



Beispiel 2 in Sage DPW Lohn

- L16 für 11/2021
 - Kostenübernahme gem. § 26 Z 5 lit. B ist mit € 91,25
 - Das Feld 'Kalendermonate Werkver.' ist automatisch befüllt

Gelb Anna
Anzengrubergergasse 9/15
1050 Wien

Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
weiblich vollzeitbeschäftigt
Soziale Stellung 3 Vers.-Nr. 1573020679

Bruttobezüge gem § 25

(ohne § 26 und ohne § 3 Abs. 1 Z 16b)	(210)		30.000,00
Steuerfreie Bezüge gemäß § 68	(215)	-	
Bezüge gemäß § 67 Abs. 1 und 2 (innerhalb des Jahressechstels) vor Abzug der SV-Beiträge	(220)	-	5.190,00
Insgesamt einbehaltene SV-Beiträge, Kammerumlage, Wohnbauförderung			1.005,66
Abzüglich einbehaltene SV-Beiträge:			
für Bezüge gem. Kennzahl 220	(225)	(230)	- 1.005,66
für Bezüge gem. § 67/3-8, soweit steuerfrei bzw. mit festem Steuersatz	(226)		

Übrige Abzüge:

Auslandstätigkeit § 3 Abs.1 Z10			
EntwicklungshelferInnen § 3 Abs.1 Z11 b			
Steuerfrei § 3 Abs.1 Z16c			
Pendlerpauschale gemäß § 16 Abs. 1 Z6			
Werbek.Pauschb. § 17 Abs. 6 Expatriates			
Einbeh. freiw. Beiträge § 16 Abs. 1 Z 3b	(243)	-	
			Summe übr. Abzüge

Steuerfreie bzw. mit festem Steuersatz
verst. Bez. gem. § 67/3-8 vor Abzug SV

Sonstige steuerfreie Bezüge	(245)	=	Steuerpfl. Bezüge 23.804,34
-----------------------------	-------	---	---------------------------------------

Insgesamt einbehaltene Lohnsteuer	12.225,47		
Abzüglich Lohnsteuer mit festen Sätzen § 67 Abs. 3 bis 8	(260)	=	Anr. Lohnsteuer 12.225,47

Pendlereuro (§33 Abs.5 Z4).....		Werkverk., Kal-Mon(§26 Z5).....	1
Höhe des Familienbonus plus		Kostenübernahme gem.	
der steuermindernd war.....		§ 26 Z 5 lit. b.....	91,25
Nach Tarif verst. sonstige		Berücks. Freibetr. gem.	
Bezüge §67 (2,5,6,10).....	9.810,00	§ 63, §103 Abs 1a.....	
N. steuerb. Bez.(§26Z4) u.		bei der Aufrollung	
steuerfr.Bez.(§3Abs.1Z16b).....		berücks. ÖGB-Beitr.....	
Arbeitgeberbeitr. an ausl.		eingez. Übertragungs-	
Pensionskassen (§26 Z 7).....		betrag an BV.....	
Homeoffice-Pauschale		Überl. KFZ f. Fahrten Whg-Arb.Stätte	
(§ 26 Z 9 lit. a).....		Kal-Mon.(§16 Abs.1Z6b).....	

Nicht zu erfassende Bezüge		Berücksichtigter Freibe-	
gemäß § 25 Abs. 1 (75%).....		trag gemäß § 35.....	
Pflegegeld		Berücksichtigter Freibe-	
von bis		trag gemäß § 105.....	
SV SZ Bemessung verbraucht.....		Bei der Aufr. ber. Sonderausg.	
		gem. § 18 Abs.1 Z 7.....	

Bunt und Schön GmbH
Farbenprachtstraße 1
1210 Wien

Tel-Nr: 01 / 277 04
DVR-Nr: 5678 Ref.Nr: 00000900/00000013
LZ-Art: 01 erstellt am 10.11.2021

Homeoffice Tage

Homeoffice Tage

- Tage, an denen **ausschließlich** im Homeoffice gearbeitet wird
- Unfallversicherungsschutz
- ab 1. Juli 2021 kein Pendlerpauschale für diese Tage

Aufzeichnungspflicht ab 1.1.2021:

- müssen am Lohnkonto angeführt werden
- Neues Feld am L16

Homeoffice Tage

Sage DPW Lohn



Homeoffice Tage am Lohnkonto und L16:

- **Variante A: Tage** kommen direkt aus **Sage DPW Zeit**
- **Variante B: Tage** werden mittels **Lohnart** erfasst

Lohnkonto

- Zuordnung der neuen Lohnkontolohnart
97430 Tage im Homeoffice
- enthalten in Download: 2020_12_004

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

24

Homeoffice Tage

Sage DPW Lohn



Variante A: Tage kommen direkt aus Sage DPW Zeit

Parameter Homeoffice - WV2009H.W1

Datei Hilfe

☒ Firma ☐ Beschreibung Suche:

Firma	Beschreibung	Jahr	Monat	Rückgriff
900	Bunt und Schön GmbH	2021	7	1

je Monat

Jahr: 2021 ab Monat: 7

Art der Berechnung: ☒ dpw-Zeit

generell Monate automatischer Rückgriff: 1

Pfad: Definitionen > Lohn > Homeoffice > Parameter

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

25

Homeoffice Tage

Sage DPW Lohn



Variante A: Tage kommen direkt aus Sage DPW Zeit

Abwesenheit Code Zeit - Homeoffice - WZ3107P.W

Datei Hilfe

Art: ☒ Homeoffice ☐ Abwesend

Suche:

... gilt als Homeoffice

Abwesenheit	Beschreibung
ho	Homeoffice

... gilt nicht als Homeoffice

Abwesenheit	Beschreibung
a	Arzt
dg	Dienstgang
dr	Dienstreise
eu	Arb. Arbeitsunfall
k	Krank
ka	Kurzarbeit
pf	Pflege
s	Sonderfreistellungen lt. KV
u	Urlaub
u/std	Urlaub Stunden
	Zeitausgleich

Pfad: Definitionen > Lohn > Homeoffice Abw Code Zeit

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

26

Homeoffice Tage

Sage DPW Lohn



Variante A: Tage kommen direkt aus Sage DPW Zeit

Abwesenheit Code Zeit - Homeoffice - WZ3107P.W

Datei Hilfe

Art: ☐ Homeoffice ☒ Abwesend

Suche:

... gilt als Homeoffice

Abwesenheit	Beschreibung
a	Arzt
eu	Arb. Arbeitsunfall
k	Krank
pf	Pflege
s	Sonderfreistellungen lt. KV
u	Urlaub
u/std	Urlaub Stunden
za	Zeitausgleich

... gilt nicht als Homeoffice

Abwesenheit	Beschreibung
dg	Dienstgang
dr	Dienstreise
ho	Homeoffice
ka	Kurzarbeit
zzz	hier bitte keine Eingabe

Pfad: Definitionen > Lohn > Homeoffice Abw Code Zeit

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

27

Homeoffice Tage Sage DPW Lohn



Variante B: Tage werden mittels Lohnart erfasst

Lohnart - WV2016.W

Datei Programm Hilfe

Lohnart: 840 Text: Vorgabe Tage Homeoffice

LOA in Buchungsbeleg LOA in/aus Basis Lohnkontoteilen Abholen Firmenbezug LOA auf Schnittgruppe

Buchungsbelegzeilen Bezugsbasen Abholen zusätzl. Daten Steuerungen Zuordnungen

LOA in Bezugsstatus Bezugsstatus LOA archivieren Sonderlohnarten

Allgemein Abgaben Brutto Eingaben

☐ lfd. Bezug ☐ \$ 68 Allg. ☐ SB \$ 67/1.2 ☐ SB \$ 67/3.4 ☒ Bruttonachbewertung

☐ SB \$ 67/6 ☐ stfrei \$ 3 ☐ stfrei \$ 26/4 ☐ SB \$ 67/7

☐ Jahres Stel ☐ stfrei \$ 3/10 ☐ SV pfl. lfd. ☐ SV pfl. SZ

☐ Kommunalst. ☐ FLAF Basis ☐ Nachtschicht ☐ SB \$ 67/8

☐ Kurzarbeit ☐ Brutto L16 ☐ Schlechtwetter ☐ SB \$ 67/10

☐ BV abgr. Tage ☐ BV voll

Steuerungen

Überschrift	Code	Beschreibung
Stelle 4 Auszahlung	1	n. euzahlungswirk. Korrektur
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 76 diverse Lohnsteuer	5	Tage im Homeoffice

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

28

Homeoffice Tage Sage DPW Lohn



Variante B: Tage werden mittels Lohnart erfasst

Brutto/Abrechnung - WV2000.W

Datei Programm Hilfe

Jahr: 2022 LOA Generierung Abrechnung

Mo: 0001 letzte Abrechnung Nettozettel

Vorgaben

☐ variabel ☐ erfasst ☐ erfasst/generiert ☐ übergeleitet ☒ alle

Bezug:

LOA Beschreibung	Mo	Art	Kst	Einheit	Satz	Betrag V Von	Bis	Netto Code	Unterbr. vor
840 Vorgabe Tage Homeoffice	1	EIN		12.00	0.00	0.00			
1000 Gehalt	1	EIN		0.00	0.00	3.000.00	01-01-2021		

Loa: 840 Vorgabe Tage Homeoffice EH: 12,00 Satz: 0,00 Betr: 0,00 Mo: 1

gültig: - - - - - ☐ UR Kst: Code:

Unterbr.: - - - - -

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Brutto/Abrechnung

Einheit (eingeg.)

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

29

Homeoffice Tage

Sage DPW Lohn



Lohnkonto

Lochkontoauskunft - WV4710.W

Datei Programm Hilfe

Jahr: 2021 Monat: 1 - 7 Aktualisieren

☒ Gültigkeitsmonat ☐ Abrechnungsmonat

Lohnkontoart: Standard

Beschäftigtengruppe: B002

AVAE / Kinder / Kfz-Tage / PP-Tage: 0 0 210 0 0 0 210 0

SV / LST / Auslandstage / davon Aus-DBA: 210 210 0 0 210 210 0 0

Zeile	Lohnart	Beschreibung	Summe Monat(e)	Summe Jahr
> 675		§ 68/2 FREI	602,00	602,00
> 680		* § 68 (215)	602,00	602,00
> 700		SZ 67/1.2 IN J/6	14.382,00	14.382,00
> 715		FREIBETRAG	620,00	620,00
> 720		SV §67/1.2(225)	1.900,32	1.900,32
> 740		*BEM §67/1.2	11.861,68	11.861,68
> 745		LST §67/1.2	711,70	711,70
> 819		BEM-LST TAB	53.256,28	53.256,28
> 828		HOMEOFFICE Tage	41,00	41,00
> 97430		Tage im Homeoffice	41,00	41,00
> 840		*LST PFL (245)	53.256,28	53.256,28
> 850		LST LFD.	19.082,14	19.082,14

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

30

Homeoffice Tage

Sage DPW Lohn



L16

Lohnzettel für den Zeitraum
vom 01.01. bis 31.07.2021

Mag(FH) Klimt Katharina
Himmelpfortgasse 53a/5/1
1010 Wien

Bezugsauszahlende Stelle
Steuer-Nr. 386816995

Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
inter vollzeitbeschäftigt
Soziale Stellung 3 Vers.-Nr. 6427110564

Tage Homeoffice: 41

Bruttobezüge gem § 25
(ohne § 26 und ohne § 3 Abs. 1 Z 16b)
Steuerfreie Bezüge gemäß § 68

(210) 75.279,90
(215) - 602,00

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

31

Homeoffice Pauschale

Homeoffice Pauschale

Homeoffice-Pauschale:

- Homeofficegesetz sieht vor
 - pro **Arbeitstag** im Homeoffice **max. € 3,00**
 - im **Kalenderjahr max. € 300,00**
- SV- und steuerfrei
- übersteigende Beträge pflichtig

Homeoffice Pauschale

Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale pro Homeoffice Tag

- bis max. € 3,00 pro Tag
- Tagsatz wird im Firmenbezug hinterlegt

Jahr	Mo	Bezug	Beschreibung	Art
2021	10	G-Zulage	Gefehrenzulage	S
2021	10	HO-Pausch	Homeofficepauschale	S
2021	10	KBGM	Kinderbetreuungsgeld mona	B
2021	10	KBGT	Kinderbetreuungsgeld tagl	S

Jahr: 2021 Monat: 10

Firmenbezug: HO-Pausch Homeofficepauschale

Art: S Wert: 3,00

Pfad: Definitionen > Firmendefinitionen > Firmenbezug > Wert allgemein

34

DPW/PV0120.P	Prüfliste Lohnart gesamt	Seite: 1
		Benutzer: Demo
		Datum: 05-11-2021
		Zeit: 21:17

Lohnart: 4650 Homeofficepauschale

Koppelung: 0 Druckkennz.: H Vorzeichen: + aktiv
 Formel: 2 Einh.Bezeichn.: EH-HO-Tage Erfassung: Tafel:
 KV/KVI abh.: 0 / 0 Runden: 0,00 Art runden:

Faktor: 0,0000 Einheiten DS:
 Multiplik.: 0,0000 Satz DS:
 Divisor: 0,0000 Betrag DS:
 Aliquot.: 0,00 KOA Arbeiter: KOA Angest.:

lfd. Bezug: -- §68 Allg.: -- SB §67/1,2: -- SB §67/3,4: --
 SB §67/6: -- st.frei §3: -- st.frei §26/4: -- SB §67/7: --
 Jahres 6tel: -- st.frei §3/10: -- SV pfl. lfd.: -- SV pfl. SZ: --
 Kommunalst.: -- FLAF Basis: -- Nachtschicht: -- SB §67/8: --
 Kurzarbeit: -- Bruttobezug: -- Schlechtwett.: -- SB §67/10: --
 BV abgr.Tage: -- BV voll: --

Nachbewerten: ja

Steuerung	Kennz.	Text
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 71 Nettozettel	6	Einh..zurückrechn. (inkl. Fakt
Stelle 76 diverse Lohnsteuer	4	Pauschale für Homeofice

	Betrag	Satz	Einheiten
Vorgabe:	0,00	0,00	0,00
Maximum:	0,00	0,00	0,00
Minimum:	0,00	0,00	0,00
ignor. bis:	0,00	0,00	0,00

Art	Zeile	Lohnkontotext	Zw-Summe	Art	Beschreibung
Standard	16	HOMEOFFICEP.	400	B/+	Betrag

Firmenbez.	Beschreibung
HO-Pausch	Homeofficepauschale

Homeoffice Pauschale Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale pro Homeoffice Tag

- Brutto/Abrechnung

Brutto/Abrechnung - WV2000.W

Datei Programm Hilfe

Jahr: 2021 LOA Generierung Abrechnung
Mo: 0008 letzte Abrechnung Nettozettel
Vorgaben

☐ variabel ☐ erfasst ☐ erfasst/generiert ☐ übergeleitet ☒ alle

Bezug:

LOA Beschreibung	Mo	Art	Kst	Einheit	Satz	Betrag V	Von	Bis	Netto Code	Unterbr. vor
1000 Gehalt	8	EIN		0,00	0,00	0,00	01-01-2020			
1010 ÜStd. Pauschale	8	EIN		20,00	0,00	0,00	01-01-2021			
4650 Homeofficepauschale	8	EIN		0,00	0,00	0,00	01-02-2021			

Loa: 4650 Homeofficepauschale EH: 0,00 Satz: 0,00 Betr: 0,00 Mo: 8

gültig: 01-02-2021 - - - ☐ UR Kst: Code: KV-J: 0

Unterbr.: - - - Tafel: Gruppe: Ktr.: A

Lohnart

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Brutto/Abrechnung

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

35

Homeoffice Pauschale Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale pro Homeoffice Tag

- Homeoffice Tage automatisch als Einheiten

Pnr: 2 Klimt Katharina

Code	Bezeichnung	Einheit	Satz	Mo	Bem.Korr	Be-/Abzüge
1000	Gehalt	0,00	0,00		0,00	7.191,00
1010	ÜStd. Pauschale	20,00	50,29		0,00	502,90
1015	*ÜStd. Pauschale	20,00	50,29		0,00	1.005,80
4650	Homeofficepauschale	16,00	3,00		0,00	48,00
8020	Exekution	0,00	0,00		0,00	3.064,02-
8060	Spesen Exekution	0,00	0,00		0,00	4,00-
Summe						5.679,68

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

36

Homeoffice Pauschale Lohnkonto



Lohnkontolohnarten

- 97432 Homeoffice-Pauschale frei
- 97433 Homeoffice-Pauschale pflichtig

Lohnkontoauskunft - WV4710.W

Datei Programm Hilfe

Jahr: 2021 Monat: 1 - 10 Aktualisieren

☒ Gültigkeitsmonat ☐ Abrechnungsmonat

Lohnkontoart: Standard

Beschäftigtengruppe: B002

AVAE / Kinder / Kfz-Tage / PP-Tage: 0 0 270 0 0 0 270 0

SV / LST / Auslandstage / davon Aus-DBA: 270 270 0 0 270 270 0 0

☒ ganzes Jahr drucken
☒ je Lohnkontozeile
☐ je Lohnart

Zeile	Lohnart	Beschreibung	Summe Monat(e)	Summe Jahr
500		*ABZÜGE DIV	27.911,00-	27.911,00-
> 600		**AUSZAHLUNG**	28.712,16	28.712,16
640		BRUTTOSUMME	92.820,30	92.820,30
- 658		HO-PAUSCHALE FREI	141,00	141,00
	97432	Homeofficepauschale frei	141,00	141,00
> 660		*BRUTTO (210)	92.679,30	92.679,30

37

Homeoffice Pauschale L16



im unteren Bereich

Insgesamt einbehaltene Lohnsteuer	25.245,88		
Abzüglich Lohnsteuer mit festen Sätzen § 67 Abs. 3 bis 8	(260)	=	Anr. Lohnsteuer 25.245,88
Pendlereuro (§33 Abs.5 Z4).....			Werkverk., Kal-Mon (§26 Z5).....
Höhe des Familienbonus plus der steuermindernd war.....			Kostenübernahme gem. § 26 Z 5 lit. b.....
Nach Tarif verst. sonstige Bezüge §67 (2,5,6,10).....			Berücks. Freibetr. gem. § 63, §103 Abs 1a.....
N. steuerb. Bez. (§26Z4) u. steuerfr. Bez. (§3Abs.1Z16b).....			bei der Aufrollung berücks. ÖGB-Beitr.....
Arbeitgeberbeitr. an ausl. Pensionskassen (§26 Z 7).....			eingez. Übertragungs- betrag an BV.....
Homeoffice-Pauschale (§ 26 Z 9 lit. a).....	141,00		Überl. KFZ f. Fahrten Whg-Arb.Stätte Kal-Mon. (§16 Abs.1Z6b).....

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

38

Homeoffice Pauschale

Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale monatlicher Betrag

- Monatswert wird im Firmenbezug hinterlegt

Firmenbezug Wert allgemein - WV2013.W

Datei Programm Hilfe

☒ Jahr ☐ Firmenbezug Suche:

Jahr	Mo	Bezug	Beschreibung	Art
2021	8	HO-Pausch	Homeofficepauschale	S
2021	8	HO-Pauschm	Homeofficepauschale moneta	B
2021	8	KBGM	Kinderbetreuungsgeld mona	B
2021	8	KBGT	Kinderbetreuungsgeld tägl	S
2021	8	KM-Geld	Kilometergeld	S

Jahr: 2021 Monat: 8

Firmenbezug: HO-Pauschm Homeofficepauschale monatl.

Art: B Wert: 25,00

Jahr

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

Pfad: Definitionen > Firmendefinitionen > Firmenbezug > Wert allgemein

DPW/PV0120.P	Prüfliste Lohnart gesamt	Seite: 1
		Benutzer: Demo
		Datum: 05-11-2021
		Zeit: 22:12

Lohnart: 4660 Homeofficepausch. monatl.

Koppelung: 0 Druckkennz.: H Vorzeichen: + aktiv
 Formel: 1 Einh.Bezeichn.: Erfassung: Tafel:
 KV/KVI abh.: 0 / 0 Runden: 0,00 Art runden:

Faktor: 0,0000 Einheiten DS:
 Multiplik.: 0,0000 Satz DS:
 Divisor: 0,0000 Betrag DS:
 Aliquot.: 0,00 KOA Arbeiter: KOA Angest.:

lfd. Bezug: -- §68 Allg.: -- SB §67/1,2: -- SB §67/3,4: --
 SB §67/6: -- st.frei §3: -- st.frei §26/4: -- SB §67/7: --
 Jahres 6tel: -- st.frei §3/10: -- SV pfl. lfd.: -- SV pfl. SZ: --
 Kommunalst.: -- FLAF Basis: -- Nachtschicht: -- SB §67/8: --
 Kurzarbeit: -- Bruttobezug: -- Schlechtwett.: -- SB §67/10: --
 BV abgr.Tage: -- BV voll: --

Nachbewerten: ja

Steuerung	Kennz.	Text
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge
Stelle 76 diverse Lohnsteuer	4	Pauschale für Homeoffice

	Betrag	Satz	Einheiten
Vorgabe:	0,00	0,00	0,00
Maximum:	0,00	0,00	0,00
Minimum:	0,00	0,00	0,00
ignor. bis:	0,00	0,00	0,00

Art	Zeile	Lohnkontotext	Zw-Summe	Art	Beschreibung
Standard	16	HOMEOFFICEP.	400	B/+	Betrag

Firmenbez.	Beschreibung
HO-Pauschm	Homeofficepauschale monatl.

Homeoffice Pauschale Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale monatlicher Betrag

- Brutto/Abrechnung

Brutto/Abrechnung - WV2000.W

Datei Programm Hilfe

Jahr: 2021 LOA Generierung Abrechnung
Mo: 0009 letzte Abrechnung Nettozettel
Vorgaben

☐ variabel ☐ erfasst ☐ erfasst/generiert ☐ übergeleitet ☒ alle

Bezug:

LOA Beschreibung	Mo	Art	Kst	Einheit	Satz	Betrag V Von	Bis	Netto Code	Unterb. vor
1000 Gehalt	9	EIN		0,00	0,00	2.200,00	01-01-2004		
4660 Homeofficepausch. monatl.	9	EIN		0,00	0,00	0,00	01-08-2021		

Loa: 4660 Homeofficepausch. monatl. EH: 0,00 Satz: 0,00 Betr: 0,00 Mo: 9

gültig: 01-08-2021 - - - -

Unterbr.: - - - -

Ktr.: A

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Brutto/Abrechnung

Lohnart

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

40

Homeoffice Pauschale Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale monatlicher Betrag

- Betrag unabhängig von Anzahl Homeoffice Tage

Pnr: 3 Miro Michael

Code	Bezeichnung	Einheit	Satz Mo	Bem.Korr	Be-/Abzüge
1000	Gehalt	0,00	0,00	0,00	2.200,00
4660	Homeofficepausch. mona	0,00	0,00	0,00	25,00
Summe					2.225,00

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

41

Homeoffice Pauschale

Sage DPW Lohn



Homeoffice Pauschale im Dezember bzw. Austrittsmonat

- Überprüfung der Homeoffice Tage

September	Oktober	November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
2.200,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00	52.955,00	10	GEHALT/LOHN
25,00	25,00	25,00	25,00	275,00	16	HOMEOFFICEP.
0,00	0,00	0,00	0,00	157,35	40	ÜST.50% §68/2
0,00	0,00	0,00	0,00	314,70	75	GRUNDVERG.
0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	77	ANZ.ÜST.MA
0,00	0,00	2.200,00	0,00	12.391,00	130	UZ/WR
2.225,00	2.225,00	4.425,00	2.225,00	66.093,05	400	** BRUTTO **
398,64-	398,64-	402,63-	403,17-	8.202,76-	430	SV LFD.
2.200,00	2.200,00	2.222,00	2.225,00	45.269,05	435	* BEM. SV LFD.
184,96-	184,96-	191,26-	192,12-	1.238,56-	450	LST LFD
0,00	0,00	122,67-	0,00	204,79-	460	LST §67/1-2
583,60-	583,60-	872,18-	595,29-	11.546,43-	473	* ABZÜGE
1.641,40	1.641,40	3.552,82	1.629,71	54.546,62	600	** AUSZAHLUNG **
2.225,00	2.225,00	4.425,00	2.225,00	66.093,05	640	BRUTTOSUMME
25,00	25,00	3,00	0,00	228,00	658	HO-PAUSCHALE FREI
0,00	0,00	22,00	25,00	47,00	659	HO-PAUSCHALE PFL.
2.200,00	2.200,00	4.422,00	2.225,00	85.885,05	660	* BRUTTO (210)
1.901,36	1.901,36	1.819,37	1.821,83	10.836,51	819	BEM. LST TAB
0,00	0,00	0,00	0,00	76,00	828	HOMEOFFICE Tage

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

42



Neues Formular L16

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

43

Neues Formular L16

Homeoffice und Öffi-Ticket



Ab 2021 neues L16 Formular

neue Felder:

- Anzahl Tage im Homeoffice
- Homeoffice Pauschale
- Kostenübernahme für Massenverkehrsmittel gem. § 26 Z 5 lit. b“

Neuer Satzaufbau ELDA ab 1. September 2021 möglich,
verpflichtend ab 1. Dezember 2021!

- enthalten in Download: 2021_06_004



Entgeltfortzahlung bei Quarantäne

Entgeltfortzahlung Quarantäne



Für Refundierung des fortgezahltes Entgelt für die Zeit der Quarantäne eines Dienstnehmers kann ein ‚Antrag auf Vergütung des Verdienstentgangs gem. § 32 Epidemiegesetz‘ gestellt werden.

- **fortgezahltes Entgelt** im Sinne des EFZG
- inkl. **anteilige Sonderzahlungen** (VwGH 24.6.2021)
- **SV-Anteil DG**

Zuständige Behörde: Bezirksverwaltungsbehörde, die den Absonderungsbescheid erlassen hat

Frist: bis zu 3 Monate nach Ende der Quarantäne

- **Zahlung von Dritten**

→ Kein DB/DZ und KommSt

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

46

Entgeltfortzahlung nach dem Epidemiegesetz Kürzung FLAF und KommSt



- Definition einer Hilfslohnart

Lohnart - WV2016.W

Datei Programm Hilfe

Lohnart: 6200 Text: Kürzung FLAF und KommSt

Abgeben

Pfad: Definitionen > Firmendefinitionen > Lohn > Lohnart > Reiter Abgaben

☐ lfd. Bezug ☐ § 68 Allg. ☐ SB § 67/1.2 ☐ SB § 67/3.4 ☒ Bruttonachbewertung

☐ SB § 67/6 ☐ stfrei § 3 ☐ stfrei § 26/4 ☐ SB § 67/7

☐ Jahres.fitel ☐ stfrei § 3/10 ☐ SV pfl. lfd. ☐ SV pfl. SZ

☒ Kommunalst ☒ FLAF Basis ☐ Nachtschicht ☐ SB § 67/8

☐ Kurzarbeit ☐ Brutto L16 ☐ Schlechtwetter ☐ SB § 67/10

☐ BV abgr.Tage ☐ BV voll

Steuerungen

Überschrift	Code	Beschreibung
Stelle 4 Auszahlung	1	n. auszahlungswirk. Korrektur
Stelle 14 Exekution	9	nicht pfändbare Beträge

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

47

Entgeltfortzahlung nach dem Epidemiegesetz Kürzung FLAF und KommSt



- mittels Hilfslohnart und Eingabe des Betrags in der Brutto/Abrechnung beim jeweiligen Dienstnehmer

Brutto/Abrechnung - WV2000.W

Datei Programm Hilfe

Jahr: 2021 LOA Generierung Abrechnung
Mo: 0011 letzte Abrechnung Nettozettel
Vorgaben

☐ variabel ☐ erfasst ☐ erfasst/generiert ☐ übergeleitet ☒ alle

Bezug:

LOA Beschreibung	Mo	Art	Kst	Einheit	Satz	Betrag	V Von	Bis	Netto Code	Unterb. vor
1000 Gehalt	11	EIN		0,00	0,00	3.000,00	01-01-2021			
6200 Kürzung FLAF und KommSt	11	EIN		0,00	0,00	1.666,67				

Loa: 6200 Kürzung FLAF und KommSt EH: 0,00 Satz: 0,00 Betr: 1.666,67 Mo: 11

gültig: - - - - - UR Kst: Code: Unterbr.: - - - - - Tafel: Gruppe: KV-J: 0

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

48

Entgeltfortzahlung nach dem Epidemiegesetz Kürzung FLAF und KommSt



- Ergebnis am Lohnkonto

November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
3.000,00	0,00	6.150,00	10	GEHALT/LOHN
0,00	0,00	3.150,00	135	JUB. GELD
3.000,00	0,00	9.300,00	400	** BRUTTO **
543,60-	0,00	1.114,38-	430	SV LFD.
3.000,00	0,00	6.150,00	435	* BEM. SV LFD.
0,00	0,00	0,00	437	*** ALV-% LFD RÜCKVERR.
0,00	0,00	539,28-	440	SV SZ
0,00	0,00	3.150,00	445	* BEM. SV SZ
0,00	0,00	0,00	447	*** ALV-% SZ RÜCKVERR.
414,22-	0,00	871,43-	450	LST LFD
0,00	0,00	119,44-	460	LST §67/1-2
957,82-	0,00	2.644,53-	473	* ABZÜGE
2.042,18	0,00	6.655,47	600	** AUSZAHLUNG **
3.000,00	0,00	9.300,00	640	BRUTTOSUMME
3.000,00	0,00	9.300,00	660	* BRUTTO (210)
3.000,00	0,00	6.150,00	665	BASIS J/6
2.456,40	0,00	5.035,62	819	BEM. LST TAB.
2.456,40	0,00	5.035,62	840	* LST PFL. (245)
414,22-	0,00	871,43-	850	LST LFD.
0,00	0,00	119,44-	860	LST §67/1,2
414,22-	0,00	990,87-	862	* ANR. LST (260)
636,90	0,00	1.958,65	880	SV-DG ANTEIL
1.333,33	0,00	7.633,33	900	DB BEMESSUNG
52,00	0,00	297,70	902	DB BERECHNET (FB BERÜC
5,07	0,00	29,01	903	DZ BERECHNET (FB BERÜC
1.333,33	0,00	7.633,33	910	KOMM.ST.BEM.
40,00	0,00	229,00	911	KOMM.ST.BERECHNET (FB
1.666,67-	0,00	1.666,67-	915	KURZ. QUARANT.
8,00	0,00	96,00	920	U-RAHNSTEUER

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

49

Entgelt bei fehlendem 3G Nachweis

Entgelt bei fehlendem 3G Nachweis

Welche Möglichkeiten bei fehlendem 3G Nachweis?

1. Vereinbarung von **Urlaub/ZA**
2. Vereinbarung von **Homeoffice**
3. Vereinbarung von **unbez. Urlaub**
4. Kürzung Entgeltfortzahlung:
 - Abmeldung ÖGK
 - Ende BV-Beiträge
 - Je nach Kollektivvertrag Kürzung der Sonderzahlungen
 - Bei Wiederantritt Anmeldung bei ÖGK

Kürzung Entgelt bei fehlendem 3G Nachweis Sage DPW Lohn

sage

Definition Bezugsstatus

Bezugsstatus - W-1121.W

Datei Programm Hilfe

Suche:

Status Beschreibung aktiv Ruhe Detail

51	Kürzung Entgelt	ja	Karenz	S-INAKTIV
91	aktiv TZ	ja	aktiv	AKTIV

Allgemein Anspr. kürzen Anrechnen

Bezugsstatus: 51 Beschreibung: Kürzung Entgelt ☒ aktiv ☐ in Suche bei DN ausblenden

gilt als

☐ aktiv ☐ Präsenzdienst ☐ Mutterschutz ☒ Karenz ☐ Krank Detail: S-INAKTIV Sonstige Inaktiv

aliquot Lohnart

☒ UZ kürzen ☒ WR kürzen ☐ SZ 01 kürzen ☐ SZ 02 kürzen

Prozentsatz: 0,00

☐ LST-Tage kürzen ☐ Vorrückung unterbinden

☒ SV-Tage kürzen ☐ in Industriestatistik

☐ aufh. 6-Monatsfrist ☐ Abzugsmethode ☐ fix n. Kalendertag

Sonderzahlung auszahlen

☐ jetzt auszahlen ☐ später auszahlen ☒ nicht relevant

Lohnart: 0

HVB Austr. Grund: 29 SV-Ende - Beschäftigung aufrecht

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

Pfad: Definitionen > Firmendefinitionen > Bezugsstatus

52

Kürzung Entgelt bei fehlendem 3G Nachweis Sage DPW Lohn

sage

Bezugsstatus bei Dienstnehmer und Abmeldung ÖGK

Dienstnehmer Bezugsstatus - W-1021.W

Datei Programm Hilfe

Abmeldung - Neuanlage - dv6001M4.w

Firma/Personenl.: 900 / 7 VSNR: 3630 010258 Geburtsdatum: 01-02-1958

SV Kontonummer: 09403450 Wiener GKK

Familienname: Dürer

Vorname: Waltraud

Abmeldedatum: 21-11-2021

Abmeldegrund: 29 SV-Ende - Beschäftigung aufrecht ☐ geringfügig

Ende Beschäftigungsverhältnis:

Kündigungentsch. ab: bis:

Ersatzleistung ab: bis:

Betriebliche Vorsorge Ende: 21-11-2021

Speichern

von Bezugsstatus

Von	Bis	Bezugsstatus	Beschreibung
22-11-2021		51	Kürzung Entgelt
15-05-1997	21-11-2021	0	aktiv

Bezugsstatus: 51 Kürzung

wieviele Karenz: 0

Von: 22-11-2021 Bis:

Beschreibung:

Urlaub: ☐ Anspruch korrigieren

SZ auszahlen: ☐ jetzt auszahlen ☐ später auszahlen

Steuerrechtliche Werte 2022

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

54

Pensionsabfindungen Grenzwert 2022

- § 67 Abs. 8 lit. e begünstigter Halftesteuersatz für Pensionsabfindungen bis zu einem **Barwert** von **€ 13.200,-** (bisher € 12.900,-)

Lohnart: 6030 Text: Pens.abf. §67/8e <= Barwert

Navigation: < < > >

Tab: Allgemein | **Abgaben** | Brutto | Eingaben

Buttons: [Bearbeiten] [Drucken] [Zurück] [Weiter]

☐ lfd. Bezug	☐ § 68 Allg.	☐ SB § 67/1,2	☐ SB § 67/3,4	☒ Bruttonachbewertung
☐ SB § 67/6	☐ st.frei § 3	☐ st.frei § 26/4	☐ SB § 67/7	
☐ Jahres Eitel	☐ st.frei § 3/10	☐ SV pfl. lfd.	☐ SV pfl. SZ	
☐ Kommunalst.	☐ FLAF Basis	☐ Nachtschicht	☒ SB § 67/8	
☐ Kurzarbeit	☒ Brutto L16	☐ Schlechtwetter	☐ SB § 67/10	
☐ BV abgr.Teile	☐ BV voll			[Steuerungen]

Überschrift	Code	Beschreibung
Stelle 2 Lst-Steuerung	3	Par. 67/8 e Pens.abf. 1/2 Satz

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

55

Pensionsabfindungen

Grenzwert 2022



- Lohnart Pensionsabfindung **über Barwert**
€ 13.200,-

Lohnart: 6040 Text: Pens.abf. §67/10 > Barwert

Abgaben

☐ lfd. Bezug ☐ § 68 Allg. ☐ SB § 67/1.2 ☐ SB § 67/3.4 ☒ Bruttonachbewertung
☐ SB § 67/6 ☐ stfrei § 3 ☐ stfrei § 26/4 ☐ SB § 67/7
☐ Jahres 6tel ☐ stfrei § 3/10 ☐ SV pfl. lfd. ☐ SV pfl. SZ
☐ Kommunalst. ☐ FLAF Basis ☐ Nachschicht ☐ SB § 67/8
☐ Kurzarbeit ☒ Brutto L16 ☐ Schlechtwetter ☒ SB § 67/10
☐ BV abgr.Tage ☐ BV voll

Steuern

Überschrift	Code	Beschreibung
-------------	------	--------------

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

56

Zinssparnis bei Gehaltsvorschüssen

Zinssatz ab 1.1.2022



- Zinssatz: 0,5 % (unverändert zu 2021)
- nur für Darlehen die EUR 7.300,--
übersteigen

[BMF vom 21.10.2021](#)

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

57

SV-Werte 2022

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

58

SV-Werte 2022 Neue Höchstbeitragsgrundlagen

	2022	2021
Täglich	€ 189,00	€ 185,00
Monatlich	€ 5.670,00	€ 5.550,00
Jährlich (SZ)	€ 11.340,00	€ 11.100,00
Freie DN (ohne SZ)	€ 6.615,00	€ 6.475,00

- enthalten in Download: 2021_06_003

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

59

SV-Werte 2022

Neue Geringfügigkeitsgrenzen



	2022	2021
Monatlich (lfd.)	€ 485,85	€ 475,86
Grenze Pauschbetrag	€ 728,77	€ 713,79

- enthalten in Download: 2021_06_003

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

60

SV-Werte 2021

Sonstige Änderungen



	2022	2021
E-Cardgebühr	€ 12,95	€ 12,70

- enthalten in Jahreswartung: 2020_12_000?

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

61

SV-Werte 2022



Grenzen für verminderten ALV-Beitrag

Minderung ALV-Beitrag	2022	2021
3 %	€ 0 bis 1.828,00	€ 0 bis 1.790,00
2 %	€ 1.828,01 bis 1.994,00	€ 1.790,01 bis 1.953,00
1 %	€ 1.994,01 bis 2.161,00	€ 1.953,01 bis 2.117,00

- enthalten in Download: 2021_06_003

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

62

SV-Werte 2022



Rückverrechnen ALV-Beitrag für Beginn Lehrverhältnisse ab 1.1.2016

Minderung ALV-Beitrag	2022	2021
1,2 %	€ 0 bis 1.828,00	€ 0 bis 1.790,00
0,2 %	€ 1.828,01 bis 1.994,00	€ 1.790,01 bis 1.953,00

- enthalten in Download: 2021_06_003

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

63

Lohnpfändungswerte 2022

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

64

Lohnpfändungswerte 2022 Allgemeine Grundbeträge

	2022	2021
Täglich	€ 34,00	€ 33,00
Monatlich	€ 1.030,00	€ 1.000,00
Täglich erhöht	€ 40,00	€ 38,00
Monatlich erhöht	€ 1.202,00	€ 1.167,00

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

65

Lohnpfändungswerte 2022

Unterhaltsgrundbeträge



	2022	2021
Täglich	€ 6,00	€ 6,00
Monatlich	€ 206,00	€ 200,00

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

66

Lohnpfändungswerte 2022

absolutes Existenzminimum



	2022	2021
Täglich	€ 17,00	€ 16,50
Monatlich	€ 515,00	€ 500,00

- enthalten in Jahreswartung 2021_12_000

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

67

DZ ab 1.1.2022



	2022	2021
Burgenland		0,42
Kärnten		0,39
Niederösterreich		0,38
Oberösterreich		0,34
Salzburg		0,39
Steiermark		0,37
Tirol		0,41
Vorarlberg		0,37
Wien		0,38

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

68



Es sind keine Anpassungen seitens des Anwenders
nötig!

Alle Änderungen sind automatisch mit Abrechnung
Jänner 2022 wirksam.

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

69

Sonstige gesetzliche Änderungen 2022

Sachbezugswerte Firmen PKW Grenzwerte nach WLTP

Jahr der Erstzulassung	WLTP
2022	135 Gramm pro KM
2023	132 Gramm pro KM
2024	129 Gramm pro KM
ab 2025	126 Gramm pro KM

- Für Erstzulassungen ab dem 1.1.2022

Ausblick Sage DPW

Ausblick Sage DPW

- Neuer Satzaufbau ELDA ab 1.2.2022
 - A/E Bestätigung Krankengeld und Wochengeld:
 - Weitergewährung der **Sonderzahlungen**
V = Voll (100%)
A = Aliquot
 - Weitergewährung des **Sachbezugs**, wenn im Geldbezug beinhaltet ist
V = Voll (100%)
A = Aliquot

- Neuer Satzaufbau ELDA ab 1.2.2022
 - Entsendungsanträge:
 - Generelle Änderung des Datensatzes
- Aufgebaute Entsendungsanträge müssen **VOR** dem Einspielen des **Downloads 2021_12_001** an **ELDA übermittelt** werden.

- **Abwesenheitsantrag neu**
 - auch **Storno** mit **Genehmigungsprozess**
 - Umstellung ab sofort möglich
 - ab Halbjahreswartung 2022 fix

Ausblick 2022/2023

Ausblick 2022/2023

- stufenweise **Senkung** des **Lohntarifs**
 - ab 1. Juli 2022: von 35 auf 30% für die zweite Einkommensstufe
 - ab 1. Juli 2023: von 42 auf 40% für die dritte Einkommensstufe
- **Senkung Krankenversicherungsbeiträge:**
 - ab 1. Juli 2022: 1,7% einschleifend bis zu einem Einkommen von € 2.600,00 gesenkt

Ausblick 2022/2023



Senkung KV-Beiträge Ang., Arb., freie DN ab 1.7.2022

Minderung KV- Beitrag DN %	Beitragsgrundlage	KV %	
		DN	DG
1,7	€ 0 bis 1.100,00	2,17	3,78
1,5	€ 1.100,01 bis 1.800,00	2,37	3,78
1,4	€ 1.800,01 bis 1.900,00	2,47	3,78
1,2	€ 1.900,01 bis 2.000,00	2,67	3,78
1,0	€ 2.000,01 bis 2.100,00	2,87	3,78
0,8	€ 2.100,01 bis 2.200,00	3,07	3,78
0,6	€ 2.200,01 bis 2.300,00	3,27	3,78
0,4	€ 2.300,01 bis 2.400,00	3,47	3,78
0,2	€ 2.400,01 bis 2.500,00	3,67	3,78
0,0	Ab € 2.500,01	3,87	3,78

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

78

Ausblick 2022/2023



Senkung KV-Beiträge Lehrlinge ab 1.7.2022

Minderung KV-Beitrag DN %	Beitragsgrundlage	KV %	
		DN	DG
1,67	€ 0 bis 1.100,00	0,00	1,68
1,5	€ 1.100,01 bis 1.800,00	0,17	1,68
1,4	€ 1.800,01 bis 1.900,00	0,27	1,68
1,2	€ 1.900,01 bis 2.000,00	0,47	1,68
1,0	€ 2.000,01 bis 2.100,00	0,67	1,68
0,8	€ 2.100,01 bis 2.200,00	0,87	1,68
0,6	€ 2.200,01 bis 2.300,00	1,07	1,68
0,4	€ 2.300,01 bis 2.400,00	1,27	1,68
0,2	€ 2.400,01 bis 2.500,00	1,47	1,68
0,0	Ab € 2.500,01	1,67	1,68

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

79

Jahreswartungen 2021

Jahreswartungen 2021 voraussichtliche Termine und Inhalte

- Jahreswartung 2021_12_000 (09.12.2021)
 - alle Downloads seit der Halbjahreswartung
 - Jahresabschluss 2021/2022
 - gesetzliche Änderungen, die bis 15.11.2021 verlautbart wurden

Jahreswartung 2021

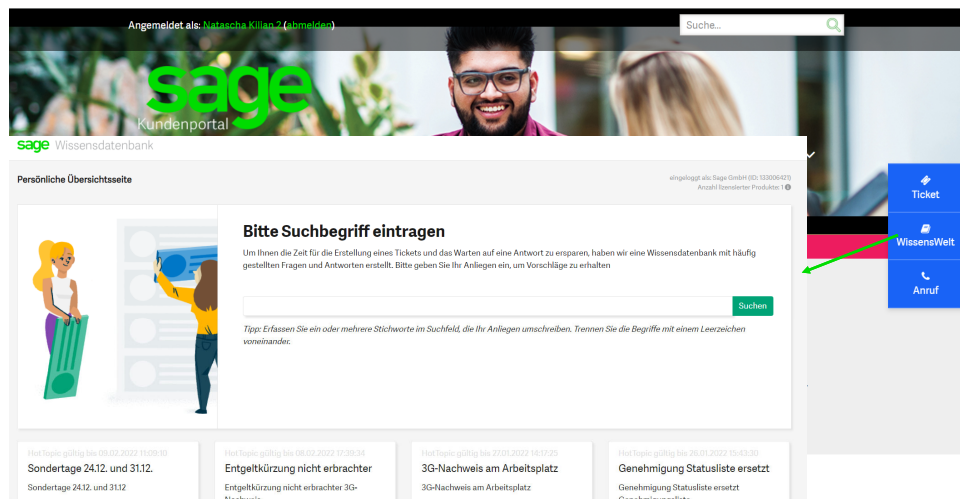
voraussichtliche Termine und Inhalte



- Download 2021_12_001 (20.01.2022)
 - gesetzliche Änderungen, die nach 15.11.2021 verlautbart wurden
 - neuer ELDA Satzaufbau (gültig ab 01.12.2021, zwingend 01.02.2022)



Sage DPW Wissenswelt



© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

84

- **Informationen zu**
 - Aktuelle Themen
 - Sondertage 24.12. und 31.12.
 - Anlage eines Kalenders
 - Ablaufbeschreibungen
 - Homeoffice im Ausland
 - Entgeltkürzung bei fehlendem 3G Nachweis
 - ...
- Musterlohnarten

© 2018 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved.

85

Wartungsüberblick

Lieber Sage DPW Kunde,

diese Wartung enthält gesetzliche Änderungen für 2021 und 2022, die Sage DPW Lohn betreffen sowie Erweiterungen für sämtliche Sage DPW Module.

Wir empfehlen Ihnen, diese Wartung so bald wie möglich einzuspielen!

Hinweis:

Voraussetzung für das Einspielen dieses Downloads ist die Installation der Wartung 2021_06_000.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese verkürzte Sprachform beinhaltet daher keine Wertung.

Wir danken für Ihr Verständnis.

Inhaltsverzeichnis

1	Allgemein	3
1.1	Definition Export Felder erweitert und Auswertung UNC Pfad	3
2	Sage DPW Lohn	4
2.1	Gesetzliche Änderungen	4
2.1.1	Sozialversicherungswerte für das Jahr 2022.....	4
2.1.2	Exekutionsrelevante Werte ab 01.01.2022.....	4
2.1.3	Homeoffice mit ausländischem Hauptwohnsitz	5
2.1.4	Wissenswertes zum Kontrollsechstel	7
2.2	Erweiterungen und Korrekturen.....	10
2.2.1	SV-Tage kürzen bei Krankenstand: kalendertäglich aus der Sage DPW Abwesenheit.....	10
2.2.2	Auswertungen im Sage DPW Web angepasst - Ideenportal: DPW-I-638.....	14
2.2.3	Bezug- Prüfliste Lohnartenzuordnung – Ideenportal DPW-I-424	15

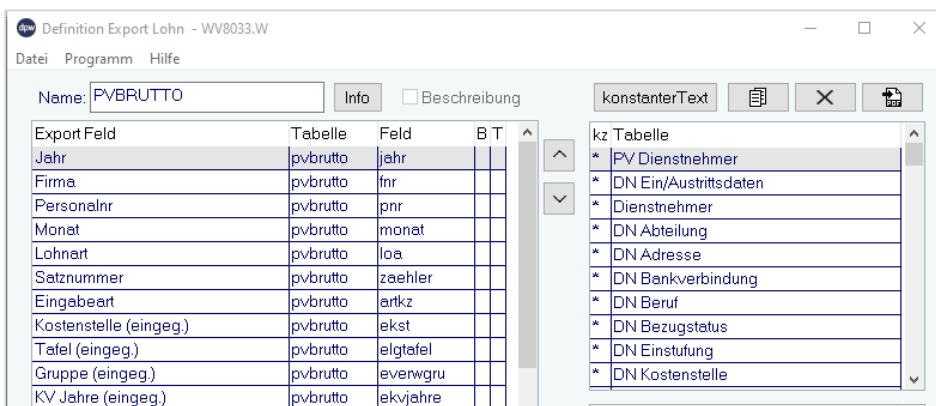
1 Allgemein

1.1 Definition Export Felder erweitert und Auswertung UNC Pfad

Nach einspielen des Downloads können Sie 2500 Felder bei Ihren Exporten Definitionen zuordnen, weiters wurden die Auswertungen auf UNC Pfad geändert und der Schirm der Exporten Definitionen können vergrößert werden.

Folgende Programme wurden erweitert:

- Export
- Export Abwesenheit
- Export Lohn
- Export Budget



Pfad: DN/ tägliche Arbeiten > Dienstnehmer > Export Lohn (Export/ Export Abwesenheit)
Pfad: Budget > Dienstnehmer > Export

2 Sage DPW Lohn

2.1 Gesetzliche Änderungen

2.1.1 Sozialversicherungswerte für das Jahr 2022

Die Sozialversicherungswerte für das Jahr 2022 (lt. Tasy) sind:

Werte für das Jahr 2022	
SV-Höchstbeitragsgrundlage lfd. monatlich	€ 5.670,00
SV-Höchstbeitragsgrundlage lfd. täglich	€ 189,00
SV-Höchstbeitragsgrundlage SZ jährlich	€ 11.340,00
Geringfügigkeitsgrenze monatlich	€ 485,85
Geringfügigkeitsgrenze pauschalierte Abgabe	€ 728,77

ALV-Grenzen im Niedriglohnbereich	von	bis
0 % ALV-Beitrag	€ 0,00	€ 1.828,00
1 % ALV-Beitrag	€ 1.828,01	€ 1.994,00
2 % ALV-Beitrag	€ 1.994,01	€ 2.161,00
3 % ALV-Beitrag (Normalfall)	€ 2.161,01	€ 99.999.999,99

ALV-Grenzen im Niedriglohnbereich für Lehrlinge	von	bis
1,2 % ALV-Rückverrechnung	€ 0,00	€ 1.828,00
0,2 % ALV-Rückverrechnung	€ 1.818,01	€ 1.994,00

E-Card Gebühr 2022:

Für das Jahr 2023 ist am 15.11.2022 ein **Service-Entgelt** in Höhe von **EUR 12,95** fällig.

2.1.2 Exekutionsrelevante Werte ab 01.01.2022

Die Beträge für die Ermittlung der exekutierbaren Beträge wurden für das Jahr 2022 wie folgt festgelegt:

Unpfändbare Freibeträge 2021	Monatlich	Täglich
Allgemeiner Grundbetrag nach § 291 a Abs. 1 EO	€ 1.030,--	€ 34,--
Erhöhter allgemeiner Grundbetrag nach § 291 a Abs 2 Z 1 EO	€ 1.202,--	€ 40,--

Unterhaltsgrundbetrag nach § 291 a Abs. 2 Z 2 EO	€ 206,--	€ 6,--
Höchstberechnungsgrundlage nach § 291 a Abs. 3 letzter Satz EO	€ 4.120,--	€ 137,--
Absolutes Existenzminimum nach § 292 Abs. 4 EO	€ 515,--	€ 17,--

2.1.3 Homeoffice mit ausländischem Hauptwohnsitz

Sie haben Dienstnehmer, die ihren Hauptwohnsitz im Ausland haben und dort im Homeoffice arbeiten?

In diesem Fall tritt das Doppelbesteuerungsabkommen in Kraft: Die **Homeoffice-Tage** und ein mögliches bezahltes **Homeoffice-Pauschale** sind am **Auslandslohnzettel** anzuführen.

Vorgehensweise:

Mit dem Häkchen „**Homeoffice im Ausland**“ geben Sie an, dass der DN den Hauptwohnsitz im Ausland hat und alle abgerechneten Homeoffice-Tage und die -Pauschale am Auslandslohnzettel aufscheinen sollen (betrifft **LZ-Art „08“** oder **„24“**).

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Einstellungen L16

Hinweis: Bitte setzen Sie das Häkchen auch dann, wenn der DN nur Auslandstage im Monat hatte. Sollen die Homeoffice-Tage bzw. -Pauschale am Inlands-L16 aufscheinen, ist kein Eintrag in den „Einstellungen L16“ erforderlich.

Hinweis: Eine Aufteilung der Homeoffice-Einträge auf In- und Ausland ist nicht zulässig.

Beispiel:

Frau AUS Augustine hat ihren Hauptwohnsitz in Sopron. An zehn Tagen im Monat arbeitet sie von zu Hause. Die restlichen Tage pendelt sie ins Büro nach Eisenstadt. Für die Tage im Homeoffice wird eine Pauschale von drei Euro pro Tag ausbezahlt.

Lösung:

Verwenden Sie hierfür die Lohnart „Homeoffice-Pauschale“, die Sie ebenso für DN im Inland abrechnen:

DPW/PV2025.P		Lohn Einzelabrechnung		Seite: 1	
Firma 55		Auslandsabrechnung		Benutzer: Lohnkurs	
		DVR-Nummer: 0916684		Datum: 10-11-2021	
		Periode: 06/2021		Zeit: 13:52	
Pnr: 306 AUS Augustine					
Code	Bezeichnung	Einheit	Satz Mo	Bem.Korr	Be-/Abzüge
96	Auslandstage	10,00	0,00	0,00	0,00
98	LST-Tage	20,00	0,00	0,00	0,00
150	Auslandstage mit DBA	10,00	0,00	0,00	0,00
855	Vorgabe Tage Homeoffic	10,00	0,00	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00	0,00	2.000,00
1800	Urlaubszuschuss	0,00	0,00	0,00	2.000,00
4650	Homeoffice Pauschale	10,00	3,00	0,00	30,00
6200	Gehalt DBA Befr.M.	0,00	0,00	0,00	1.000,00
6802	UZ/WR DBA Befr.Meth.	0,00	0,00	0,00	1.000,00
6999	Aufteilung SZ DBA/Inla	0,00	0,00	33,33	0,00

Damit die Homeoffice-Tage und -Pauschale am Auslands-L16 aufscheinen, wird das Häkchen „Homeoffice im Ausland“ gesetzt:

Lohnzettel für den Zeitraum vom 01.01. bis 30.06.2021		Bezugsauszahlende Stelle Steuer-Nr. 048111454	
AUS Augustine Liechtensteinstr. 95 1090 Wien		Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer weiblich vollzeitbeschäftigt Soziale Stellung 3 Vers.-Nr. 1020010702	
Bruttobezüge gem § 25 (ohne § 26 und ohne § 3 Abs. 1 Z 16b) (210) 14.000,00 Steuerfreie Bezüge gemäß § 68 (215) - Bezüge gemäß § 67 Abs. 1 und 2 (innerhalb des Jahressechstels) vor Abzug der SV-Beiträge (220) - 2.000,00 Insgesamt zu zahlende SV-Beiträge			
Arbeitsüberbezug an ausl. Pensionskassen (§26 Z 7)..... Homeoffice-Pauschale (§ 26 Z 9 lit. a).....		eingez. Übertragungs- betrag an BV..... Überl. KFZ f. Fahrten Whg-Arb.Stätte Kal-Mon.(§16 Abs.1Z6b).....	
Nicht zu erfassende Bezüge gemäß § 25 Abs. 1 (75%)..... Pflegegeld von bis		Berücksichtigter Freibe- trag gemäß § 35..... Berücksichtigter Freibe- trag gemäß § 105..... Bei der Aufr. ber. Sonderausg. gem. § 18 Abs.1 Z 7.....	
Auslandsabrechnung Schillerstraße 78 1010 Wien		Tel-Nr: 01/231 123 DVR-Nr: 0916684 Ref.Nr: 00000055/00000306 LZ-Art: 01 erstellt am 10.11.2021	

Lohnzettel für den Zeitraum vom 01.01. bis 30.06.2021		Bezugsauszahlende Stelle Steuer-Nr. 048111454	
AUS Augustine Liechtensteinstr. 95 1090 Wien		Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer weiblich vollzeitbeschäftigt Soziale Stellung 3 Vers.-Nr. 1020010702	
		→ Tage Homeoffice:	60
Bruttobezüge gem § 25 (ohne § 26 und ohne § 3 Abs. 1 Z 16b)		(210)	7.000,00
Steuerfreie Bezüge gemäß § 68		(215)	-
Bezüge gemäß § 67 Abs. 1 und 2 (innerhalb des Jahressechstels) vor Abzug der SV-Beiträge		(220)	-
Insgesamt einbehaltene SV-Beiträge, Kammerumlage, Wohnbauförderung			1.258,40
Arbeitgeberbeitr. an Pensionskassen (§ 26 Z 7) Homeoffice-Pauschale (§ 26 Z 9 lit. a)		→ 180,00	
Nicht zu erfassende Bezüge gemäß § 25 Abs. 1 (75%) Pflegegeld von bis		Berücksichtigter Freibetrag gemäß § 35 Berücksichtigter Freibetrag gemäß § 105 Bei der Aufr. ber. Sonderausg. gem. § 18 Abs.1 Z 7	
Auslandsabrechnung Schillerstraße 78 1010 Wien		Tel-Nr: 01/231 123 DVR-Nr: 0916684 Ref.Nr: 00000055/00000306 LZ-Art: 08 erstellt am 10.11.2021	

Wichtig: Fällt bei DN mit Wohnsitz im Ausland eine steuerpflichtige Homeoffice-Pauschale an, so muss der steuerpflichtige Anteil mit einer eigenen Auslandslohnart (vergleichbar mit Lohnart „Gehalt Ausland“) manuell erfasst werden.

2.1.4 Wissenswertes zum Kontrollsechstel

2.1.4.1 Kontrollsechstel bei Austritt mit 31.12.

Im Fragen-/Antworten Katalog des BMF wird festgehalten, dass **Austritte** mit **31.12.** wie ein „aktives“ **Dienstverhältnis** zu betrachten sind.

Somit gilt, dass in diesem Fall das **Kontrollsechstel berechnet** wird, auch wenn dieses eine negative Auszahlung zur Folge hat. Ausnahme: Es gibt Gründe, die das ungünstigere Kontrollsechstel ausschließen (z.B.: Bezugsstatus „Karenz“ u.ä.)

Hinweis: Bei Austritten <> 31.12. ist nur bei bestimmten Austrittsgründen (z.B.: Ummeldung) das ungünstigere Kontrollsechstel anzuwenden.

Diese Klarstellung des BMF wurde mit dieser Wartung eingebaut. Es besteht kein Handlungsbedarf Ihrerseits.

2.1.4.2 Günstigkeitsvergleich: Jahressechstel oder Kontrollsechstel?

Seit 2021 gilt: Stellt das Kontrollsechstel für den Dienstnehmer einen „Vorteil“ dar, so ist dieses in jedem Fall anzuwenden, selbst dann, wenn aufgrund der Ausnahmegründe das Jahressechstel gültig wäre.

Wie muss jedoch die Prüfung erfolgen, ob das Kontrollsechstel wirklich günstiger ist?

- Auszug § 77 Abs. 4a EstG 1988: „Wurden im laufenden **Kalenderjahr insgesamt weniger sonstige Bezüge** als das **Kontrollsechstel mit den festen Steuersätzen gem. § 67 Abs. 1 versteuert**, hat der Arbeitsgeber den nicht ausgeschöpften **Differenzbetrag auf das Kontrollsechstel durch Aufrollen** nach § 67 Abs. 1 zu versteuern, wenn entsprechende sonstige Bezüge gem. § 67 Abs. 1 und 2 ausbezahlt und gem. § 67 Abs. 10 besteuert worden sind.“

Hinweis: Diese Prüfung erfolgt von Sage DPW Lohn seit dem DL2020_12_002 automatisch.

Um Ihnen die Kontrolle des Günstigkeitsvergleichs zu erleichtern, haben wir zwei neue Systemlohnarten geschaffen:

Lohnkontolohnart	Beschreibung
97414	Kontrollsechstel berücksichtigt (Anzeige des Kontrollsechstels nur dann, wenn es angewendet wurde)
97435 (neu)	Kontrollsechstel Vergleich: SZ in J/6 (Dient als Prüfung: Ist das „Kontrollsechstel“ > „SZ in J/6“, so muss das Kontrollsechstel angewendet werden, da dieses günstiger ist)
97436 (neu)	Kontrollsechstel (Anzeige des Kontrollsechstels auch dann, wenn es nicht angewendet wurde)

Beispiel:

Eintritt: 10. Juni 2021

Austritt: 30. Sept. 2021

Austrittsgrund: Kündigung => Es ist KEIN Kontrollsechstel anzuwenden, es sei denn zu Gunsten des DN

Bei Eintritt wurden keine Vorbezüge Vordienstgeber eingetragen.

Bezug monatlich 2.000,00 EUR

Sonderzahlungen in den Monaten Juni und im Austrittsmonat

Lösung:

Ergebnis **Lohnkonto ohne Austrittsdatum**: Berechnung der SZ aufgrund des J/6tels

- Im ersten SZ-Monat Juni ist das Jahressechstel so gering, dass nicht die volle SZ von 620,00 Euro innerhalb vom J/6tel berücksichtigt werden kann. – Es entsteht ein Überhang
- Im letzten SZ-Monat Sept. ist das Jahressechstel inzwischen viel höher. Die gesamte SZ von 620,00 Euro kann im J/6tel berücksichtigt werden.
- Da der Überhang im Juni bestehen bleibt (steigendes J/6tel), können nur **1.086,67** Euro **innerhalb des J/6tels** gerechnet werden.

Eintritt: 10-06-2021	Ende Entgelt:	Grund: 100	Zahltag: Bank:							
Eintritt:	NAZ-M: 0,00 KST: 100									
Austritt:	NAZ-W: 0,00 KV:									
Seite(r)	Status: 07-06-2021 -	aktiv								
Monat	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
01	1.400,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	7.400,00	1000	Gehalt
02	620,00	0,00	0,00	620,00	0,00	0,00	0,00	1.240,00	1800	UZ/WR
03	153,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	153,33	97034	J/6 Überhang
04	400,78	0,00	0,00	532,46	0,00	0,00	0,00	933,24	97035	FREI Par. 67/1,2
05	65,89	0,00	0,00	87,54	0,00	0,00	0,00	153,43	97041	SV abges. Par. 67/1,2
06	21,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,65	97126	SV Überhang
07	466,67	971,43	1.350,00	1.644,44	1.480,00	0,00	0,00	0,00	97135	Jahressechstel
21/21	30/30	30/30	30/30	30/30	30/30			141/141		ZUSATZZEILEN: Auslands-/SV-/LST-Tage

Ergebnis **Lohnkonto mit Austrittsdatum**:

- Aufgrund des Austrittsgrundes wäre das Jahressechstel heranzuziehen.

- Die Prüfung zeigt jedoch, dass in diesem Fall das Kontrollsechstel günstiger ist:
Das **Kontrollsechstel** ergibt **1.233,33** Euro
Auch wenn das Jahressechstel im Sept. vermeintlich höher wirkt, können bei Anwendung des **Jahressechstels** nur **1.086,67** Euro begünstigt gerechnet werden. – Diese Information ist ab sofort unter der neuen Systemlohnart **97435 „SZ in J6tel (Vergleich)“** sichtbar.
- Daher wird das **Kontrollsechstel** für die Sonderzahlungen **angewendet**, damit 1.233,33 Euro begünstigt berechnet werden können. Der Überhang verringert sich dadurch.

Eintritt: 10-06-2021		Ende Entgelt: 30-09-2021		Grund: 100		Zahltag: Bank:				
Eintritt: 30-09-2021		NAZ-M: 0,00 KST: 0,00		KV: 100						
Austritt: 30-09-2021		NAZ-W: 0,00								
Seite(r)		Status: 07-06-2021 -		aktiv						
	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Gesamt	Zeile	Text
00	1.400,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	7.400,00	1000	Gehalt
00	620,00	0,00	0,00	620,00	0,00	0,00	0,00	1.240,00	1800	UZ/WR
00	0,00	0,00	0,00	6,67	0,00	0,00	0,00	6,67	97034	J/6 Überhang
00	532,46	0,00	0,00	526,73	0,00	0,00	0,00	1.059,19	97035	FREI Par. 67/1,2
00	87,54	0,00	0,00	86,60	0,00	0,00	0,00	174,14	97041	SV abges. Par. 67/1,2
00	0,00	0,00	0,00	0,94	0,00	0,00	0,00	0,94	97126	SV Überhang
00	466,67	971,43	1.350,00	1.644,44	0,00	0,00	0,00	0,00	97135	Jahressechstel
00	1.233,33	1.233,33	1.233,33	1.233,33	1.233,33	0,00	0,00	0,00	97414	Kontrollsechstel
00	1.086,67	1.086,67	1.086,67	1.086,67	1.086,67	0,00	0,00	0,00	97435	SZ in J6tel Vergl. ← neu
00	1.233,33	1.233,33	1.233,33	1.233,33	1.233,33	0,00	0,00	0,00	97436	Kontrollsechstel Vergl. ← neu
									ZUSATZZEILEN:	
									Auslands-/SV-/LST-Tage	
	21/21	30/30	30/30	30/30				111/111		

2.1.4.3 Anzeige bei der Einzelabrechnung

Auf Wunsch unserer Kunden ist nun bei der Einzelabrechnung sofort sichtbar, wenn das Kontrollsechstel bei einem Dienstnehmer angewendet wurde bzw. wenn ein Dienstnehmer austritt..

Beispiel:

Austritt 31.10.2021 mit Austrittsgrund Ummeldung

DPW/PV2025.P		Lohn Einzelabrechnung			Seite: 1	
Firma 15		Sonderzahlungen inkl. Solidarabgabe			Benutzer: Lohnkurs	
		DVR-Nummer: 0916684			Datum: 11-11-2021	
		Periode: 10/2021			Zeit: 16:26	
Pnr: 110 KONTI Karin						
Code	Bezeichnung	Einheit	Satz Mo		Bem.Korr	Be-/Abzüge
940	Generelle Aufrollung	0,00	0,00	5	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00	5	0,00	0,00
1800	Urlaubszuschuss	0,00	0,00	5	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00	6	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00	7	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00	8	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00	9	0,00	0,00
1000	Gehalt/Lohn	0,00	0,00		0,00	1.500,00
1850	Weihnachtsremuneration	0,00	0,00		0,00	1.249,32
Summe						2.749,32
Bemessung BV		2.749,32				
Bemessung SZ		1.249,32	SV-Beitrag-SZ			176,40
Bemessung LFD		1.500,00	SV-Beitrag-LFD			226,80
*Ang.						
Bemessung SB		644,10	Lohnsteuer SB			38,65
Frei Par.67		0,00				
SZ-Überhang		499,32				
Pflichtig Par.68		0,00				
Frei Par.68		0,00				
Bemessung LFD		1.702,02	Lohnsteuer lt. Tabelle			150,19
			Pendlereuro			0,00
			Lohnsteuer LFD			150,19
Bemessung 67/fest		0,00	Lohnsteuer 67/fest			0,00
davon Bemessung 67/3-6		0,00				
verbleibender Par 67/10		0,00				
Pendlerpauschale (0)		0,00				
+/- Freibetrag		0,00				
Kontrollsechstel:		3.750,00				
Tage LST 30,00 /SV 30,00 /AUSL 0,00						
Aufrollung						0,00
Auszahlung						2.157,28

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Brutto/Abrechnung

2.1.4.4 Fehler: Kontrollsechstel bei Austritten

In Einzelfällen kam es vor, dass bei Austritten bei nachträglichen Rollungen fälschlicherweise das Kontrollsechstel angewendet wurde. Dieser Fehler wurde korrigiert.

2.2 Erweiterungen und Korrekturen

2.2.1 SV-Tage kürzen bei Krankenstand: kalendertäglich aus der Sage DPW Abwesenheit

Wie sind die SV-Tage bei Krankenstand/Unfall zu ermitteln, wenn das Teilentgelt unter 50% fällt?

Liegt **kein volles Kalendermonat** vor (z.B.: wegen einer Unterbrechung der Versicherungszeit), sind die Verrechnungstage **kalendertäglich** zu zählen (§ 45 Abs. 1 ASVG).

Hinweis: Die Anzahl der SV-Tage im Monat steuert die Abgrenzung der SV Höchstbemessung lfd. In Einzelfällen kam es in diesem Zusammenhang zu Clearingfällen bei der mBGM.

Aus diesem Grund musste für die Ermittlung der SV-Tage eine Änderung vorgenommen werden:

Berechnung bis 2021:

Die Lohnart „Kürzen SV-Tage“ (zumeist Lohnart 950) reduziert die SV-Tage des betroffenen Monats, die für jedes Monat mit 30 angesetzt sind.

Berechnung neu (ab Periode 1/2022):

In Monaten mit „Krankenstand bzw. Arbeitsunfall **ohne Anspruch (bzw. <50%)**“ werden die **tatsächlichen Kalendertage** aus der **Sage DPW Abwesenheit** für die Ermittlung der SV-Tage gezählt (z.B.: im März 31 Kalendertage).

Dabei gilt: Kranktage, die noch nicht in den Lohn **übergeleitet** wurden, zählen bei der Ermittlung der SV-Tage als „aktiv“.

Bei diesen Abwesenheitsgruppen erfolgt die neue Berechnung:

Die Definition der Abwesenheit Gruppe muss die **Art = „K“** (Krank) oder „**KU**“ (Krank Unfall) hinterlegt haben...

Pfad: Definitionen > Abwesenheit > Abwesenheit Gruppe

... und auf der Registerkarte „Parameter“ bei Teilentgelt Prozent muss ein Wert **<50** eingetragen sein:

Beispiel:

Frau HOCH Heidemarie (Bezug voll Euro 7.000,00) ist von 8. – 20. März 2022 krank. Ab 11.3. fällt sie in den „Krankenstand ohne Anspruch“, sodass die Bezüge (und SV-Tage) gekürzt werden müssen:

Gruppe	Beschreibung	Von	Bis	Stunden	Tage	Saldo	Art	Text	Std	Tag	Saldo
G-111	Krank Ang. voll 7/2018	01-09-2021		0,00	56,00	56,00	AA	Anspruch			
G-112	Krank Ang. Teilentgelt 50%	01-09-2021		0,00	28,00	28,00	AA	Anspruch			
G-111	Krank Ang. voll 7/2018	16-09-2021	12-11-2021	308,00	56,00	0,00	BM	Buchung			
G-112	Krank Ang. Teilentgelt 50%	13-11-2021	07-12-2021	130,90	25,00	3,00	BM	Buchung		1670	
G-112	Krank Ang. Teilentgelt 50%	08-03-2022	10-03-2022	23,10	3,00	0,00	BM	Buchung		1670	
G-113	Krank Ang. ohne Anspruch	11-03-2022	20-03-2022	46,20	10,00	0,00	BM	Buchung		950	

Lösung:

Bisher: 30 SV-Tage abzüglich 10 SV-Tage kürzen = 20 SV-Tage

Neu: 01.3. – 10.3. aktiv bzw. Tage im TE = 10 SV-Tage
 21.3. – 31.3. aktiv = 11 SV-Tage
 21 SV-Tage für März

➔ **Höchstbemessung SV lfd. für 21 SV-Tage (189 x 21 =) Euro 3.969,00 (HB 2022)**

DPW/PV2025.P		Lohn Einzelabrechnung		Seite: 1	
Firma 700		Kürzen bei Krank ohne Bezug ABW - neu		Benutzer: Demo	
		DVR-Nummer: 5678		Datum: 25-10-2021	
		Periode: 03/2022		Zeit: 14:27	
Pnr: 31 HOCH Heidemarie					
Code	Bezeichnung	Einheit	Satz Mo	Bem.Korr	Be-/Abzüge
950	Kürzung SV-Tage	10,00	0,00	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	0,00	4.900,00
1005	Red. Gehalt wg. Teilen	3,00-	233,33	0,00	699,99-
1670	Teilentgelt 50%	3,00	233,33	0,00	350,00
Summe					4.550,01
Bemessung BV		5.716,66			
davon aus Krankheit		1.166,65			
Bemessung SZ		0,00	SV-Beitrag-SZ		0,00
Bemessung LFD		➔ 3.969,00	SV-Beitrag-LFD		719,18
*Ang.					
Bemessung SB		0,00	Lohnsteuer SB		0,00
Frei Par.67		0,00			
SZ-Überhang		0,00			
Pflichtig Par.68		0,00			
Frei Par.68		0,00			
Bemessung LFD		3.830,83	Lohnsteuer lt. Tabelle		981,83
			Pendlereuro		0,00
			Lohnsteuer LFD		981,83
Bemessung 67/fest		0,00	Lohnsteuer 67/fest		0,00
davon Bemessung 67/3-6		0,00			
verbleibender Par 67/10		0,00			
Pendlerpauschale (0)		0,00			
+/- Freibetrag		0,00			
Tage LST 30,00		SV 21,00	AUSL	0,00	
Aufrollung					0,00
Auszahlung					2.849,00

Hinweis: Die Einheiten der Lohnart „950 – Kürzung SV-Tage“ (= **Steuerung 15** in der Lohnart), die aus der Sage DPW Abwesenheit direkt in die Brutto/Abrechnung übergeleitet wurden, sind für die Abrechnung nun nicht mehr relevant.

Steht in der Spalte „**Quelle**“ = „**ABW-Bnn**“ ist das ein Kennzeichen dafür, dass die **Lohnart „950 – Kürzung SV-Tage“** direkt aus der Sage DPW Abwesenheit in die Brutto/Abrechnung übergeleitet wurde. Sie wird für die Abrechnung (ab Periode 1/2022) **nicht** mehr **berücksichtigt**, weil die SV-Tage bei Krankheit/Unfall direkt aufgrund der **Eingaben** in der **Sage DPW Abwesenheit** ermittelt werden:

LOA Beschreibung	Mo Art	Kst	Einheit	Unterb. von	Unterb. bis	Tafel	Gruppe	KJ U	Jahr	Quelle
950 Kürzung SV-Tage	3U03		10,00	11-03-2022	20-03-2022			0	2022	ABW-B03
1000 Gehalt	3Q10		0,00					0	2022	
1670 Teilentgelt 50%	3U03		3,00	08-03-2022	10-03-2022			0	2022	ABW-B03

Pfad: DN tagl. Arbeiten > Lohn > Brutto/Abrechnung

2.2.1.1 Sie wollen die SV-Tage aus der Sage DPW Abwesenheit übersteuern?

Geben Sie die Lohnart „950 – Kürzung SV-Tage“ in der Brutto/Abrechnung **manuell** ein, erhöhen bzw. reduzieren diese **Einheiten** die automatisch ermittelten SV-Tage. Dies ist daran erkennbar, dass in der **Spalte „Quelle“** **kein Eintrag** steht.

Fortsetzung Beispiel:

21 SV-Tage (automatisch ermittelt aus Sage DPW Abwesenheit) – 1 SV-Tag manuell erfasst = **20 SV-Tage**

LOA Beschreibung	Mo	Art	Kst	Einheit	Unterb. von	Unterb. bis	Tafel	Gruppe	KJ U	Jahr	Quelle
950 Kürzung SV-Tage	3	EIN		1,00					0	2022	
1000 Gehalt	3	Q10		0,00					0	2022	
1670 Teilentgelt 50%	3	U03		3,00	08-03-2022	10-03-2022			0	2022	ABW-B03

+/- Freibetrag				0,00
Tage LST 30,00	SV 20,00	AUSL	0,00	
				Aufrollung 0,00
				Auszahlung 2.733,53

2.2.1.2 Welche Einstellungsvarianten gibt es für die Berechnung der SV-Tage?

Mit dem neuen **Firmenbezug \$K-SVT-ABW** können Sie steuern, wie die SV-Tage im Falle eines Krankstands/Unfalls ohne Bezug bzw. Teilentgelt <50% ermittelt werden sollen:

Firmenbezug Wert allgemein - WV2013.W

Datei Programm Hilfe

Ändern Werte

☒ Jahr ☐ Firmenbezug Suche:

Jahr	Mo	Bezug	Beschreibung	Art
2022	1	\$K-SVT-ABW	Kürzen SV-Tage aus ABW (T	B
2021	12	\$ABW-LV-VJ	ABW überleiten in VJ	B
2021	12	\$RSAARTFLU	Art der Fluktuation	B
2021	12	\$RSAARTZIN	Art d. Zinsberechnung	B
2021	12	\$RSAAUSWEG	Austritte zum Stichtag rü	B
2021	12	\$RSAEINHJ	Eintritte im 1. HJ	B
2021	12	\$RSAFAAB50	Faktor ab 50 Jahren	B
2021	12	\$RSAFAJU50	Faktor jünger als 50 Jahr	B

Jahr: Monat:

Firmenbezug: Kürzen SV-Tage aus ABW (TE<50)

Art: Wert:

Pfad: Definitionen > Firmendefinitionen > Firmenbezug > Wert allgemein

Der Wert im Firmenbezug \$K-SVT-ABW bestimmt die Variante für die Berechnung der SV-Tage bei **Krank/Unfall Anspruch < 50%**. Folgende Eingabemöglichkeiten gibt es:

Wert	Beschreibung
0	Jedes Monat zählt 30 SV-Tage, die mittels Lohnart „Kürzen SV-Tage“ (Lohnart 950) reduziert werden. Diese Einstellung setzen Sie dann, wenn Sie die bisher gültige Variante ab 2022 weiterhin verwenden wollen.
1	Die SV-Tage werden kalendertäglich gezählt sobald aus den Abwesenheiten ein „Krankenstand/Arbeitsunfall mit Anspruch <50%“ übergeleitet wurde. Die Lohnart „Kürzen SV-Tage“ (= Lohnart mit der Steuerung 15) wird nur berücksichtigt, wenn diese nicht aus den ABW übergeleitet wurde (d.h. die Spalte „Quelle“ ist leer). Voraussetzung:

Sie haben **Sage DPW Abwesenheit** im Einsatz. Die **Überleitung** in den Lohn muss **direkt** in die **Brutto/Abrechnung** erfolgen, denn nur dann ist für Sage DPW Lohn erkennbar, dass die Lohnart „Kürzung SV-Tage“ nicht zusätzlich berücksichtigt werden darf.

Pfad: Abwesenheit > Monatl. Arbeiten > Überleitung in Lohn

Hinweis: Diese Variante gilt ab sofort standardmäßig, auch wenn der Firmenbezug NICHT angelegt wurde.

Sie haben Sage DPW Abwesenheiten nicht im Einsatz?

Lesen Sie die Abwesenheiten mittels **Schnittstelle** aus einem **Fremdsystem** in die Brutto/Abrechnung ein, achten Sie darauf die Lohnart „Kürzen SV-Tage bei Krankheit/Unfall“ korrekt zu schicken -> ausgehend davon, dass jedes volle Monat fix **30 SV-Tage** hat!

Fortsetzung Beispiel von oben:

Um ausgehend von 30 SV-Tagen auf die korrekten 21 SV-Tage zu kommen, müssten mit der Lohnart „950 – Kürzung SV-Tage“ **9,00 Einheiten** geschickt werden ($30 - 9 = 21$ SV-Tage).

LOA Beschreibung	Mo	Art	Kst	Einheit	Satz	Betrag	V	Von	Bis
950 Kürzung SV-Tage	3	S03		9,00	0,00	0,00			
1000 Gehalt	3	Q10		0,00	0,00	0,00		01-01-2021	
1670 Teilentgelt 50%	3	S03		3,00	0,00	0,00			

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Brutto/Abrechnung

2.2.2 Auswertungen im Sage DPW Web angepasst - Ideenportal: DPW-I-638

Mit diesem Download haben wir für Sie Auswertungen im Sage DPW Web angepasst. Weiters haben Sie die Möglichkeit die Auswertungen als CSV auszugeben.

Folgende Listen haben wir für Sie angepasst:

- Auszahlungsliste

- Buchungssummen
- Dienstgeberliste
- Buchungsbeleg monatlich

Home > monatliche Arbeiten > **Auszahlungsliste**

Waltraud DÜRER (Firma: 900, Pnr: 7)
Mitarbeiter/in, seit 15.05.1997 (15.05.1997)

[Dokumente anzeigen](#)

Auszahlungsliste

Auszahlungsliste **Batch (2 erledigt)**

Firma 🔍 Bunt und Schön GmbH

Kreis 🔍

☒ Bank
☒ Bar
☒ negativ
☐ Auszahlungsbetrag Null überlesen

PDF CSV Im Batch speichern Sortierung

Pfad: Lohn > monatliche Arbeiten > Auszahlungsliste

2.2.3 Bezug- Prüfliste Lohnartenzuordnung – Ideenportal DPW-I-424

Wir haben für Sie die Eingabe der Bezüge auf 12 Felder erweitert.

Prüfliste Bezug Lohnartenzuordnung - D-1096D.W

☐ alle Bezüge oder ...

Lohnart: -

☐ Seitenwechsel je Bezug

☒ Standard
☐ Textverarbeitung

Pfad: Definition > Lohn > Bezug > Lohnartenzuordnung

Inhaltsverzeichnis

Auszug Sage DPW – Wartung 2021_06_002.....	2
1.1.1 Kopieren Vorgabe Nettozettel.....	2
1.1.2 Lohnkontozeilen neu nummerieren	2
1.1.3 Passwortabfrage beim Öffnen des Nettozettel / L16	4
Auszug Sage DPW – Wartung 2021_06_004.....	6
1.2 Sage DPW Lohn	6
1.2.1 SZ-Automatik: verzögerte Überrechnung bei NAZ-Änderung	6
1.2.2 SZ-Automatik: verzögerte Überrechnung bei Abwesenheit (Bezugsstatus)	9
1.3 Sage DPW ABW Antrag	12
1.3.1 Der Umstieg auf den neuen ABW Antrag lohnt sich	12
1.4 Der Umstieg kann von Ihnen in wenigen Schritten durchgeführt werden	12

Auszug Sage DPW – Wartung 2021_06_002

1.1.1 Kopieren Vorgabe Nettozettel

Mit dem neuen Menüpunkt „**Kopieren Vorgaben Nettozettel**“ können die ganz einfach die Nettozettel Vorgabe einer Firma auf eine andere Firma kopieren.

Kopieren Vorgaben Nettozettel neu - WV1411DK.W

Datei Hilfe

von Firma: 900 Bunt und Schön GmbH

auf Firma: 901 Farbenfroh GmbH

☒ Ersetzen Einstellungen falls vorhanden

OK

ersetzen Zeilen falls vorhanden

Pfad: Definitionen > Lohn > Nettozettel > Kopieren Vorgaben Nettozettel

Hinweis: Das Kennzeichen „**Ersetzen Einstellungen falls vorhanden**“ hat nur eine Auswirkung, wenn es bereits Daten gibt, die Sie überschreiben möchten. Bei neuen Vorgaben darf das Kennzeichen nicht gesetzt werden.

1.1.2 Lohnkontozeilen neu nummerieren

Kennen Sie das: **Sie wollen zwischen zwei Lohnkontozeilen eine neue Zeile anlegen, aber leider ist in der gewünschten Position kein Platz mehr?**

➔ Dafür gibt es jetzt eine Lösung: Mit dem neuen Menüpunkt „**LK-Zeilen neu nummerieren**“ können Sie die **Schrittfolge** der Zeilen eines **gesamten Lohnkontos** oder auch nur **Teilbereiche** neu vergeben.

Lohnkontozeilen neu nummerieren - WV3977D.W

Datei Hilfe

Art: Standard Standard

Bereich von: 10 - 920

Bereich auf: 10 - 99999

Schrittfolge: 20 10, 30, 50, 70, 90, 110, 130, 150, 170, 190, 2

☒ Probe

☒ Drucken ☐ Excel

☒ Standard ☐ Textverarbeitung

Ändern... Parameter

☐ Datei erstellen

Dateiname: Lohnkonto-neu.txt

OK

Feld	Beschreibung
Art	Wählen Sie aus, welche Lohnkonto-Art geändert werden soll
Bereich von	Geben Sie an, welche bestehenden Lohnkontozeilen geändert werden sollen. Bei Auswahl der Art wird die erste und letzte Zeile des Lohnkontos vorgeschlagen.
Bereich auf	Hier können Sie den Bereich einschränken, innerhalb der sich die neuen Zeilen verschieben dürfen. Die Eingabe im ersten Feld gibt an, mit welcher Zeilennummer die neue Nummerierung gestartet wird. Ist der Bereich zu klein gesetzt, werden Sie mit einer Meldung darauf hingewiesen.
Schrittfolge	Die Schrittfolge bestimmt die Nummerierung der neuen Zeilen. Je höher die Schrittfolge, umso mehr neue Lohnkontozeilen können Sie zukünftig dazwischen einfügen.
Probe	Führen Sie das Programm zunächst mit „Probe“ durch. Wenn Sie sicher sind, dass die Änderung mit diesen Einstellungen gewünscht ist, starten Sie das Programm ohne Probe.
Drucken/Excel	Als PDF oder im Excel können Sie sich vor der tatsächlichen Durchführung ein Bild machen, wie das Lohnkonto mit der neuen Zeilennummerierung aussehen wird. Hinweis: Zusätzlich zu den neuen Zeilen werden auch die Summenzeilen (SZ alt/neu) dementsprechend angepasst.

Vorgehensweise:

Tipp: Fertigen Sie vor der Änderung eine Kopie von Ihrem bestehenden Lohnkonto an. Dann können Sie jederzeit zu Ihrem „alten“ Lohnkonto zurückgreifen.

Eine Lohnkontoart können Sie ganz einfach in zwei Schritten kopieren. Die Beschreibung dazu finden Sie [hier](#).

Anschließend können Sie die „LK-Zeilen neu nummerieren“.

In der Proben-Ansicht sehen Sie vorab, wie die neuen Zeilen angeordnet werden:

DPW/PV3977.P		Neu nummerieren Art = Standard (Probe)		Seite: 1
				Benutzer: Lohnkurs
				Datum: 13-08-2021
				Zeit: 08:27

Zeile alt	Beschreibung	SZ alt	Zeile neu	SZ neu
10	GEHALT/LOHN	400	10	890
11	*ALTERSTEILZEIT LFD	0	30	0
12	SCHLECHTWETTERRENTSCH.	400	50	890
15	RED.W.TEILENTGELT	400	70	890
16	HOMEOFFICE	400	90	890
18	KURZARBEIT (AMS)	400	110	890
20	ÜSTD.PAUSCH.	400	130	890
30	MEHRARBEIT	400	150	890
40	ÜST.50% §68/2	400	170	890
50	ÜST.50% §68/1	400	190	890
60	ÜST.100% §68/2	400	210	890
65	ÜST.100% §68/1	400	230	890
70	ÜST.75% §68/2	400	250	890
75	GRUNDVERG.	400	270	890
77	ANZ.ÜST.MA	0	290	0
80	FEHLGELD	400	310	890
90	PRAMIE LFD	400	330	890
100	PRAMIE SZ	400	350	890
110	PROVISION	400	370	890
115	ZULAGE	400	390	890
120	EFZG KR/UNFALL	400	410	890
125	TEILENT.50%	400	430	890
126	TEILENT.25%	400	450	890
130	UZW/R	400	470	890
131	*ALTERSTEILZEIT SZ	0	490	0
135	UUR.GELD	400	510	890

Lohnkonto nach der Änderung:

Zeile	Text	Jänner	Februar	März	April	Mai
10	GEHALT/LOHN	2.600,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
470	UZW/R	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
890	** BRUTTO **	4.600,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
990	** BRUTTO L16 **	4.600,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
1010	SV LFD.	471,12-	342,40-	342,40-	342,40-	342,40-
1030	*BEM. SV LFD.	2.600,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
1070	*ALV LFD. RÜCKV.	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
1110	SV SZ	322,40-	322,40-	322,40-	322,40-	322,40-
1130	*BEM. SV SZ	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
1170	*ALV SZ RÜCKV.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
1210	LST LFD	299,59-	134,64-	632,75-	773,66-	773,66-
1230	LST P67/1-2	63,46-	100,65-	20,13-	0,00	0,00
1410	* ABZÜGE *	1.156,57-	900,09-	1.317,68-	1.438,46-	1.438,46-
1530	* AUSZAHLUNG *	3.443,43	3.099,91	2.682,32	2.561,54	2.561,54
1690	* BRUTTO (210)	4.600,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
1710	BASIS J/6	2.600,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
1730	J/6 BER.	5.200,00	4.600,00	4.400,00	4.300,00	4.240,00

1.1.3 Passwortabfrage beim Öffnen des Nettozettel / L16

Sie wollen die Sicherheit mit einer zusätzlichen Passwortabfrage beim Öffnen des Nettozettels oder des Jahreslohnzettels (L16) erhöhen?

Aktivieren Sie die Option „Passwortabfrage beim Öffnen der Nettozettel / Jahreslohnzettel (L16) aktivieren“. Sie benötigen die Berechtigung „Netto L16 Config“ >=2.

Home > Abrechnungsinfo > **Einstellungen Nettozettel / L16**

Sandra BIERMANN, BA (Firma: 900, Pnr: 81)
Mitarbeiterin, seit 23.06.2009
E-Mail: biermann@dpw.at
[Aktion starten ...](#)

Status 0 / aktiv
Abteilung 0300 / Marketing
Einstufung CIG / II / 11

Abr-Kreis ANG / Angestellte Nachhinein
Kostenstelle 0210 / Marketing und PR

Einstellungen Nettozettel / L16

Aktivieren Sie die Option, um die Sicherheit zu erhöhen. Vor dem Öffnen des Nettozettels bzw. L16 Formulars muss das Passwort des Benutzers eingegeben werden. Bitte informieren Sie Ihre Mitarbeiter, dass der Passwort-Manager des Browsers für diese Webanwendung nicht verwendet werden sollte.

☒ **Passwortabfrage beim Öffnen der Nettozettel / Jahreslohnzettel (L16) aktivieren**

Speichern

? ⓘ 🔒

Pfad: Portal > Abrechnungsinform > Einstellungen Nettozettel / L16

Pfad: Lohn > Abrechnungsinform > Einstellungen Nettozettel / L16

Öffnet ein Mitarbeiter seinen Nettozettel oder Jahreslohnzettel, dann wird dieser nur nach Eingabe seines Benutzer Kennworts geöffnet. Es wird das Passwort des angemeldeten Benutzers abgefragt.

Eine Falscheingabe des Passwortes wird im Aktivitätenmonitor (Nettozettel / L16 Passwort falsch) protokolliert.

Achtung: Das Speichern von Passwörtern in den Browsern sollte deaktiviert sein, ansonsten kann bei der Passwortabfrage das gespeicherte Passwort ausgewählt werden.

Home > Nettozettelarchiv > Nettozettelarchiv



Sandra BIERMANN, BA (Firma: 900, Pnr: 81)
Mitarbeiter/in, seit 23.06.2009
E-Mail: biermann@dpw.at
[Aktion starten ...](#)

Status 0 / aktiv
Abteilung 0300 / Marketing
Einstufung CIG / II / 11

Nettozettelarchiv

Suche

< Jahr 2021 > [Aktualisieren](#)

	Jahr	erstellt ^	gültig ^	Beschreibung ^
	2021	01	01	laufende Abrechnung

Nettozettelarchiv - Passwort Abfrage

Bitte geben Sie Ihr DPW Benutzer-Passwort ein, um auf den Nettozettel zugreifen zu können.

DPW Benutzer Passwort: *

[Passwort prüfen](#) [Abbrechen](#)

Achtung: Auch bei aktiviertem SAML wird das Kennwort des Benutzers, das in der Benutzerverwaltung hinterlegt ist, abgefragt.

Auszug Sage DPW – Wartung 2021_06_004

1.2 Sage DPW Lohn

1.2.1 SZ-Automatik: verzögerte Überrechnung bei NAZ-Änderung

Manche Kollektivverträge sehen für Sonderzahlungen einen verschobenen Überrechnungszeitpunkt vor, wenn sich die Normalarbeitszeit unterm Jahr (d.h. in einem Monat, wo keine SZ fällig ist) ändert.

Ab diesem Download können Sie in der SZ-Automatik die Einstellung hierfür treffen:

Sonderzahlung Definition - W-1134.W

Datei Programm Hilfe

Suche:

DN Gruppe	Nr.	Beschreibung	Lohnart	Zahlungsmonat	Dauer	Sperre
ANG	1	UZ Angestellte / nächste SZ	1810	6 J	0	
ANG	2	WR Angestellte	1860	11 J	0	
ANG2	1	UZ Angestellte / überr. Mo. 10	1800	6 J	0	
ANG2	2	WR Angestellte	1850	11 J	0	
ANG3	1	UZ Angestellte / letzte SZ	1800	6 J	0	
ANG3	2	WR Angestellte	1850	11 J	0	
ANG3SZ	1	Bilanzgeld / letzte SZ	1805	3 J	0	

DN Gruppe: Angestellte Überr. nächste SZ

Nr.: Beschreibung:

Beginn: Dauer: gilt für ein ganzes Jahr

Lohnart: Urlaubszuschuss Ali: aktiv

Aufsetzen: laufendes Jahr

Wartezeiten: MO: Tage:

Sperrzeiten: MO: Tage:

Zahlungsmonat:

Ersatzmonat:

Eintrittsmonat von:

Eintrittsmonat bis:

Jahresabschluss: ☒ Übernahme aus Definition ☐ Übernahme vom Dienstnehmer

Text:

☐ keine echte Sonderzahlung

Akonto

Sonderfunktionen

Rückstellungen

Pfad: Definitionen > Lohn > Sonderzahlung Automatik > Sonderzahlung Definition

Sonderfunktionen:

Auszahlungstag bei geteiltem Monat:

Überr. durchschn. NAZ ab Monat:

Überr. Abwesenheitstage ab Monat:

Suche DPW Parameter - D-9009S.W

☒ Code ☐ Beschreibung Suche:

Code	Beschreibung
01	ab Jänner
02	ab Februar
03	ab März
04	ab April
05	ab Mai
06	ab Juni
07	ab Juli
08	ab August
09	ab September
10	ab Oktober
11	ab November
12	ab Dezember
91	ab nächster Sonderzahlung
99	ab letzter Sonderzahlung

Wert	Beschreibung „Überr. durchschn. NAZ ab Monat“
01 - 12	Ändert sich die NAZ unterm Jahr wird die durchschnittliche NAZ für bereits ausbezahlte Sonderzahlungen erst ab dem vorgegebenen Monat (z.B.: ab Oktober) überrechnet.
91	Ändert sich die NAZ unterm Jahr wird die durchschnittliche NAZ für bereits ausbezahlte Sonderzahlungen erst mit der nächsten Sonderzahlung (z.B.: mit der WR) überrechnet
99	Ändert sich die NAZ unterm Jahr wird die durchschnittliche NAZ für bereits ausbezahlte Sonderzahlungen immer erst mit der letzten Sonderzahlung überrechnet.

Hinweis:

Eine Aliquotierung der Sonderzahlung bei Wechsel der Arbeitszeit (= durchschnittliche NAZ) wird bei der Aliquotierung

=> **688,00** (ANW-Tage im KJ 1/365 + jährl. NAZ) und

=> **788,00** (ANW-Tage im KJ 1/365 + jährl. WAZ) vorgenommen.

Andere Sonderzahlungs-Aliquotierungen (z.B.: **88,00** etc.) berechnen die Sonderzahlung immer aufgrund der zum Auszahlungszeitpunkt gültigen NAZ.

Beispiel:

Bezug voll: Euro 3.000,00

Auszahlung SZ: Urlaubszuschuss im Juni

Weihnachtsremuneration im Nov.

NAZ-Änderung: von 167,00 auf 80,00 Std./Monat **ab 1.8.2021**

Vorgabe KV: Bei Sonderzahlungen ist die durchschnittliche NAZ im Jahr anzuwenden (Aliquotierung 688,00), wobei eine Überrechnung jeweils mit Auszahlung der nächsten Sonderzahlung stattfindet.

Lösung:

Juni:

Der **Urlaubszuschuss** wird in Höhe des vollen Bezugs von **Euro 3.000,00** ausbezahlt (für 167,00 Stunden). Die zukünftige NAZ-Änderung wurde in der Einstufung/Arbeitszeit noch nicht eingetragen.

Hinweis: Ist der Arbeitszeitwechsel, der in der Zukunft liegt, bereits bekannt und in der Einstufung schon eingetragen, wird die durchschnittliche Arbeitszeit beim Urlaubszuschuss sofort berücksichtigt.

August:

In der Einstufung/Arbeitszeit wird die neue Arbeitszeit ab 1.8.2021 mit 80,00 Std. eingetragen:

Von	Bis	Tafel	Gruppe	KV	J. Text
01-08-2021		CIG	II	1	1. und 2. Verw. Gruppen Jahre
01-01-2021	31-07-2021	CIG	II	1	1. und 2. Verw. Gruppen Jahre

Tafel:	CIG	Chemische Industrie Ang.
Gruppe:	II	Verwendungsgruppe II
KV Jahre:	1	Von: 01-08-2021 Bis: -- --
Text: 1. und 2. Verw. Gruppen Jahre		
NAZ Monat:	80,00	NAZ Woche: 18,44 ☐ fix
Std. Teiler:	0,00	Üstd. Teiler: 143,00

nächste Umstufung original:	
☐ fix nächste Umstufung:	01-01-2023
KV-Bezug 1: 2.145,00	

Da in der SZ-Automatik der Code „91“ (überrechnen der SZ erst ab nächster SZ) hinterlegt ist, **ändert** sich am Bezug des Urlaubszuschuss im Juni zunächst **nichts**.

Übr. durchschn. NAZ ab Monat:	91
-------------------------------	----

Hinweis: Der Urlaubszuschuss ändert sich auch dann nicht, wenn eine Rollung angestoßen wird.

November:

Mit Auszahlung der **Weihnachtsremuneration** wird auch der **Urlaubszuschuss** im **Juni aufgerollt** und auf die durchschnittliche NAZ angepasst.

Berechnung:

NAZ 167 / 365 Tage x 212 Tage =	97,00
NAZ 80 / 365 Tage x 153 Tage =	33,50
durchschnittliche NAZ	130,53

Bezug 3000 / 167 x 130,53 = **Euro 2.344,85 UZ/WR**

Code	Bezeichnung	Einheit	Satz	Mo	Bem.Korr	Be-/Abzüge
1000	Gehalt	0,00	0,00	6	0,00	0,00
1810	Urlaubszuschuss Aliqu.	0,00	0,00	6	0,00	→ 655,15-
1000	Gehalt	0,00	0,00	7	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	8	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	9	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	10	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00		0,00	1.437,13
1860	Weihnachtsremuneration	0,00	0,00		0,00	2.344,85
8760	E-Card Gebühr	1,00-	12,70		0,00	12,70-
Summe						3.114,13

„Info SZ-Automatik“ vor der November-Abrechnung:

Info Sonderzahlungen - DV2047.W

Jahr: 2021 Monat: 0 Nr.: 0

☐ detailliert



Jahr	Mo	Nr	Loa	Betrag	Betr. voll	abw.	anw.	voll	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	NAZ DN	NAZ KV	Beschr
2021	6	1	1810	3.000,00	3.000,00	0	365	365	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	167,00	167,00	UZ Ang

„Info SZ-Automatik“ nach der November-Abrechnung:

Info Sonderzahlungen - DV2047.W

Jahr: 2021

Monat: 0

Nr.: 0

☐ detailliert



Jahr	Mo	Nr	Loa	Betrag	Betr. voll	abw.	anw.	voll	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	NAZ DN	NAZ KV	Beschr
2021	6	1	1810	2.344,85	3.000,00	0	365	365	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130,53	167,00	UZ Ang
2021	11	2	1860	2.344,85	3.000,00	0	365	365	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130,53	167,00	WR Ang

1.2.1.1 Sperre der Überrechnung

Sie wollen die Überrechnung der Sonderzahlung bei NAZ-Änderung im Einzelfall unterbinden?

In diesem Fall können Sie in der „Dienstnehmer Sonderzahlung“ im Feld „Sperre“ die **Arbeitszeit** fixieren:

Dienstnehmer Sonderzahlungen - WV2046.W

Datei
Programm
Hilfe

+

×

↶

↷

🖨

von: DN Gruppe: Info Abrechnung ☒ offen

DN Gruppe	Nr.	gültig von	gültig bis	Beschreibung	Lohnart	Ze-Mo	Sperre
ANG	1	01-01-2021		UZ Angestellte / nächste SZ	1810	6	0
ANG	2	01-01-2021		WR Angestellte	1860	11	0

DN Gruppe: ANG Angestellte Überr. nächste SZ
Nummer: 1 UZ Angestellte / nächste SZ
Beginn: 1
Lohnart: 1810 Urlaubszuschuss Aliqu. 688
Sperre: 5 Jahresarbeitszeit fixiert 

Jahr: 2021 - 0
Betrag: 0,00

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Sonderzahlungen

Sperre	Beschreibung
3	Sowohl die Anwesenheitstage als auch die Arbeitszeit werden für die ausgewählte Sonderzahlung fixiert.
5	Die zuletzt bewertete durchschnittliche NAZ im Jahr wird für die ausgewählte Sonderzahlung fixiert. Weitere Arbeitszeitänderungen nach Setzen der Sperre haben auf die Sonderzahlungsüberrechnung keinen Einfluss mehr.

Hinweis: Sonderzahlungen, die aufgrund einer NAZ-Änderung in einer abgeschlossenen Periode bereits überrechnet wurden, können mit dem Sperrkennzeichen nachträglich nicht aufgehoben werden.

1.2.2 SZ-Automatik: verzögerte Überrechnung bei Abwesenheit (Bezugsstatus)

Die Überrechnung der Sonderzahlung kann bei unterjähriger Abwesenheit aufgrund von **Bezugsstatus** verschoben werden.

Auszahlungstag bei geteiltem Monat:

Überr. durchschn. NAZ ab Monat:

Überr. Abwesenheitstage ab Monat:

Suche DPW Parameter - D-9009S.W

☒ Code ☐ Beschreibung

Suche:

Code	Beschreibung
01	ab Jänner
02	ab Februar
03	ab März
04	ab April
05	ab Mai
06	ab Juni
07	ab Juli
08	ab August
09	ab September
10	ab Oktober
11	ab November
12	ab Dezember
91	ab nächster Sonderzahlung
99	ab letzter Sonderzahlung

Tragen Sie hierfür den gewünschten Code im Feld „Überr. Abwesenheitstage ab Monat“ ein.

Wert	Beschreibung „Überr. Abwesenheitstage ab Monat“
01 - 12	Gibt es im Gültigkeitszeitraum Abwesenheitstage aufgrund eines Bezugsstatus, werden bereits ausbezahlte Sonderzahlungen erst ab dem vorgegebenen Monat (z.B.: ab Oktober) überrechnet.
91	Gibt es im Gültigkeitszeitraum Abwesenheitstage aufgrund eines Bezugsstatus, werden bereits ausbezahlte Sonderzahlungen erst mit der nächsten Sonderzahlung (z.B.: mit der WR) überrechnet.
99	Gibt es im Gültigkeitszeitraum Abwesenheitstage aufgrund eines Bezugsstatus, werden bereits ausbezahlte Sonderzahlungen immer erst mit der letzten Sonderzahlung überrechnet.

Beispiel:

Bezug voll: Euro 3.000,00

Auszahlung SZ: Urlaubszuschuss im Juni
Weihnachtsremuneration im Nov.

Abwesenheit: Der DN ist in den Monaten **August und September** auf **Bezugsstatus** „Präsenzdienst“

Vorgabe KV: Findet ein inaktiver Bezugsstatus nach Auszahlung des Urlaubszuschuss statt, soll dieser erst mit der nächsten Sonderzahlung nachträglich aliquotiert werden.

Lösung:

Juni:

Der **Urlaubszuschuss** wird in Höhe des vollen Bezugs von **Euro 3.000,00** ausbezahlt (für 167,00 Stunden).
Der zukünftige 2-monatige Präsenzdienst wurde noch nicht eingetragen.

Hinweis: Fällt der Bezugsstatus VOR Auszahlung des Urlaubszuschusses an (z.B.: im Monat März/April), wird die Aliquotierung natürlich sofort bei Auszahlung der UZ im Juni vorgenommen.

August:

Im Bezugsstatus wird der Präsenzdienst vom 1.8. – 30.9. eingetragen. Bei „SZ auszahlen“ wird die Auswahl auf „später auszahlen“ gesetzt:

Von	Bis	Bezugsstatus	Beschreibung
01-10-2021		0	aktiv
01-08-2021	30-09-2021	1	Präsenzdienst
01-01-2021	31-07-2021	0	aktiv

Bezugsstatus: Präsenzdienst

Von: Bis:

Beschreibung:

Urlaub: ☒ Anspruch korrigieren ☐ vollen Anspruch belassen

SZ auszahlen: ☐ jetzt auszahlen ☒ später auszahlen ☐ nicht relevant

Da in der SZ-Automatik der Code „91“ (überrechnen der SZ erst ab nächster SZ) hinterlegt ist, **ändert** sich am Bezug des Urlaubszuschuss im Juni zunächst **nichts**.

Hinweis: Der Urlaubszuschuss ändert sich auch dann nicht, wenn eine Rollung angestoßen wird.

November:

Mit Auszahlung der **Weihnachtsremuneration** wird auch der **Urlaubszuschuss** im **Juni aufgerollt** und aufgrund der gekürzten Anwesenheitstage aliquotiert.

Berechnung:

Bezug 3000 / 365 x 304 Tage = **Euro 2.498,63 UZ/WR**

Code	Bezeichnung	Einheit	Satz	Mo	Bem.Korr	Be-/Abzüge
1000	Gehalt	0,00	0,00	6	0,00	0,00
1810	Urlaubszuschuss Aliqu.	0,00	0,00	6	0,00	→ 501,37-
1000	Gehalt	0,00	0,00	7	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	8	0,00	0,00
9060	MV BMG bei Präsenzdien	0,00	0,00	8	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	9	0,00	0,00
9060	MV BMG bei Präsenzdien	0,00	0,00	9	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00	10	0,00	0,00
1000	Gehalt	0,00	0,00		0,00	3.000,00
1860	Weihnachtsremuneration	0,00	0,00		0,00	2.498,63
8760	E-Card Gebühr	1,00-	12,70		0,00	12,70-
Summe						4.984,56

„Info SZ-Automatik“ nach der Abrechnung:

Info Sonderzahlungen - DV2047.W																			
Jahr:	2021	Monat:	0	Nr.:	0	☐ detailliert													
Jahr	Mo	Nr	Loa	Betrag	Betr. voll	abw.	anw.	voll	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
2021	6	1	1810	2.498,63	3.000,00	61	304	365	-	-	-	-	-	-	-	31	30	-	-
2021	11	2	1860	2.498,63	3.000,00	61	304	365	-	-	-	-	-	-	-	31	30	-	-
																		NAZ DN	NAZ KV
																		167,00	167,00
																		UZ Ang	WR Am

1.2.2.1 Sperre der Überrechnung

Sie wollen die Überrechnung der Sonderzahlung bei Abwesenheit im Einzelfall unterbinden?

In diesem Fall können Sie in der „Dienstnehmer Sonderzahlung“ im Feld „Sperre“ die **Anwesenheitstage** im Jahr fixieren:

Pfad: DN tägl. Arbeiten > Lohn > Sonderzahlungen

Sperre	Beschreibung
3	Sowohl die Anwesenheitstage als auch die Arbeitszeit werden für die ausgewählte Sonderzahlung fixiert.
4	Die zuletzt bewerteten Anwesenheitstage im Jahr werden für die ausgewählte Sonderzahlung fixiert. Weitere Abwesenheiten (z.B.: wegen Bezugsstatus oder Austritt) haben nach Setzen der Sperre auf die Sonderzahlungsüberrechnung keinen Einfluss mehr.

Hinweis: Sonderzahlungen, die aufgrund einer Abwesenheit in einer abgeschlossenen Periode bereits überrechnet wurden, können mit dem Sperrkennzeichen nachträglich nicht aufgehoben werden.

1.3 Sage DPW ABW Antrag

1.3.1 Der Umstieg auf den neuen ABW Antrag lohnt sich

Mit dem neuen ABW Antrag haben Sie folgende Vorteile:

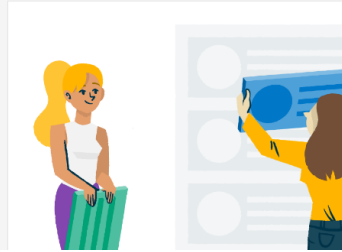
- Neues Feature: „Genehmigungsprozess eines Storno-Antrags“
- Noch einfacher: gleicher Genehmigungsschirm wie bei allen anderen Verfahren (Reise und Zeit)
- „Meine Abwesenheitsanträge“ und „Antrag stellen“ jetzt noch übersichtlicher
- Anzeige und Einschränkung von Vertretungsmöglichkeiten
- Ein neuer Übersichtsschirm für alle Anträge (Abwesenheitsanträge Übersicht)
- Ein Übersichtsschirm der Anträge Ihrer Mitarbeiter (Abw. Anträge Monatsübersicht)
- Am Dashboard finden Sie in der Liste der ToDo's auch einen Link zu den offenen Abwesenheitsanträgen

1.4 Der Umstieg kann von Ihnen in wenigen Schritten durchgeführt werden

Sie können ab sofort, auch ohne zusätzliche Lizenz, sehr einfach auf den neuen ABW-Antrag umsteigen. Mit dem Einspielen des Download 4 werden alle Vorbereitungen automatisch für Sie durchgeführt.

Mit Hilfe der Anleitung in der Wissenswelt können Sie den Umstieg selbst einfach durchführen.

Gehen Sie dazu in die Wissenswelt und suchen nach der ID „210681“ oder nach dem Suchbegriff „ABW – Antrag NEU aktivieren“.



Bitte Suchbegriff eintragen

Um Ihnen die Zeit für die Erstellung eines Tickets und das Warten auf eine Antwort zu ersparen, haben wir eine Wissensdatenbank mit häufig gestellten Fragen und Antworten erstellt. Bitte geben Sie Ihr Anliegen ein, um Vorschläge zu erhalten

[Suchen](#)

Tipp: Erfassen Sie ein oder mehrere Stichworte im Suchfeld, die Ihr Anliegen umschreiben. Trennen Sie die Begriffe mit einem Leerzeichen voneinander.

Die einzelnen Neuerungen finden Sie ebenfalls in der Wissenswelt im Register „Weitere Themen“.



Wie kann ich den ABW - Antrag NEU aktivieren?

Wir haben die Handhabung des ABW Antrages, im Speziellen des Genehmigungsprozesses, an das Genehmigungsverfahren der Reise Neu bzw. der Zeit angeglichen.

Was ist NEU beim ABW - Antrag Neu:

[Weitere Themen](#)[Details](#)

Weiterführende Informationen finden Sie in folgenden Beiträgen:

- [210637 - Meine Abwesenheitsanträge Neu](#)
- [210638 - Verbesserungen beim Antrag stellen - Neu](#)
- [210642 - Alle Abwesenheitsanträge auf einen Blick](#)