

# HR-Expertentreff 2019

## Achtung Abrechnungsprüfung

### Fragen & Antworten über Sli.do

**Bleibt die Nachschaumöglichkeit z.B. Gemeinde trotz PLAB erhalten?**

Nach jetzigem Stand bleibt die Nachschaumöglichkeit erhalten.

**Immer wieder hört man, dass bei GPLA-Prüfungen auch im Schichtbetrieb eine minutengenaue Stundenabrechnung gefordert wird - obwohl die Arbeit praktisch gar nicht vor Schichtbeginn aufgenommen werden kann (z.B. Schichtbeginn 12 Uhr, Einstempeln 11:49 Uhr). Bei GPLA werden 11 Minuten Überstunden nachverrechnet. Wie ist der aktuelle Stand dazu?**

Wenn es im Betrieb nur eine Zeiterfassung (elektronisch, Stempelkarte) gibt, dann gilt diese Zeit laut OGH Judikatur als Arbeitszeit.

**Schützt mich der Gewerbeschein vor der Umwidmung auf einen normalen Dienstnehmer?**

Nein

**Was sind die meisten Feststellungen in der derzeitigen GPLA?**

Dass nicht alle Überstunden als solche definiert und abgerechnet werden.

**Muss ein Fahrtenbuch geführt werden oder reicht auch der KM-Anfang und Endstand am Reisekostenantrag?**

Nein, ein Kilometerbuch ist nicht erforderlich. Es muss lediglich der KM-Anfang und Endstand erfasst werden.

**Lohndumping: Wird der Dienstnehmer darüber informiert, dass ihr/ihm zu wenig ausbezahlt wurde? Bezogen auf das Beispiel mit der Gefahrenzulagen und Überstunden.**

Sobald eine Anzeige nach Lohndumping erfolgt, erhält der Dienstnehmer eine Verständigung über die Anzeige.

**Wie ist ein Mitarbeiterrabatt zu behandeln, wenn es sich z.B. um die Teilnahme an einem Kurs handelt, der jahresübergreifend ist? Zahlung oder Periode?**

Wenn die Kursgebühr fällig ist, ist sie dem jeweiligen Kalenderjahr zuzuordnen und der Freibetrag pro Kalenderjahr geltend zu machen.

**Wie könnte eine Darstellung des "privilegierten Urlaubstags" im Zeit-Tool evtl. aussehen?**

Sobald der Gesetzestext veröffentlicht wird, informiert Sie Sage DPW, wie dies in der Software am einfachsten umgesetzt werden kann.

**Gleitzeit plus All-in plus Arbeitszeitaufzeichnung (MA von KV erfasst): Reicht da ein Auszug vom Büro-Outlook-Kalender?**

Hängt davon ab, wie detailliert der Auszug ist. Prinzipiell gibt es keine Formvorschriften für das Führen von Arbeitszeitaufzeichnungen.

**Ist für einen ausländischen Vortragenden immer ein A1 Formular anzufordern? Welche Ausnahmen gibt es (Gewerbeschein, Einzelunternehmer)? Was müsste angefordert werden?**

Es ist jedenfalls ein A1 Formular abzuverlangen, da sonst SV-Pflicht in Österreich entstehen könnte.

**Sind auch Sage DPW Schulungen bei uns in der Firma möglich?**

Ja, können gerne vereinbart werden.

**Ist die PLAB je Bundesland organisiert? Z.B. Vorarlberg prüfen in Vorarlberg?**

Grundsätzlich ja.

**Reisekosten: Werden bei uns separat von der LV über Buchhaltung abgewickelt über Software. Erfahrungen? Hoppalás?**

Reisekosten sind zwingend auf dem Lohnkonto anzuführen. Es liegt hier eine Ordnungswidrigkeit vor, die zu Verwaltungsstrafen führt.

**Ist die Deckungsprüfung auch mit einem anderen Zeiterfassungsprogramm möglich? Z.B. durch ein spezielles extra programmiertes Kundenprogramm?**

Theoretisch ist dies möglich, aber mit mehr Verwaltungsaufwand.

**Wann soll ich Unterstützung zur GPLA in Anspruch nehmen?**

Am besten schon vor der GPLA.

**Wie wird Home Office (>25% der Tätigkeit) bei Grenzgängern aus Sicht der GPLA-Prüfer gesehen?**

Gleich wie die Tätigkeit in mehreren EU-Ländern. (SV-Pflicht nur in einem EU-Land mit allen Einkünften). D.h. bei DV in Ö zu Ö-DG und Home Office in D (>25% der Tätigkeit) und Wohnsitz in D liegt die gesamte SV-Pflicht in D.

**Wer ist verantwortlich für Prüfung bei mehreren Standorten?**

Das Betriebsstättenfinanzamt oder jene GKK wo sich das Betriebsstättenfinanzamt befindet.

**Gibt es den Tatbestand des Lohn- und Sozialdumping auch, wenn man keinem KV unterliegt? Falls ja, von welcher Basis ist auszugehen?**

Nein

**Gleitzeitrahmen von 0:00 bis 24:00. Geht das? Ist das klug?**

Kommt auf den individuellen Einzelfall an.

**Wie ist ein KFZ-Abstellplatz in der Abrechnung zu bewerten, wenn sich der zur Verfügung gestellte Parkplatz (Kurzparkzone) nicht in Ö befindet, sondern in D?**

Wenn es sich um einen firmeneigenen Parkplatz handelt nach der SB-Verordnung mit € 14,53 monatlich.

**Ein AN ist bei AG1 in einem echten DV und soll für die Tochter-AG2 (Erwachsenenbildung) Leistungen auf Honorarbasis erbringen. Ausfluss aus echtem DV oder FDN?**

Grundsätzlich ist zu einem Dienstgeber nur ein Dienstverhältnis möglich. In seltenen Ausnahmefällen kann neben einem Dienstverhältnis noch ein freies Dienstverhältnis bzw. Werkvertrag bestehen. Hier müsste jedoch eine inhaltliche, organisatorische, zeitliche und örtliche Trennung der Tätigkeiten vorliegen.

**All-In und Gleitzeit iVm Par. 68 2 steuerfreie Üst. Herausschälen möglich?**

Wenn echte Überstunden außerhalb des Gleitzeitrahmens auch tatsächlich geleistet werden, ist es möglich.

**Muss konkret die Adresse bei Reisen eingegeben werden oder reicht der Ort?**

Es ist eine genaue Adresse erforderlich.

**Wie konkret muss die Adresse/ Zweck im Reisekostenbericht angegeben werden?**

Ganz genau.

**Sind Privatkilometer in einem Fahrtenbuch täglich anzugeben oder reicht monatlich als Differenz km-Stand und dienstliche km?**

Es können auch die dienstlichen km reichen.

**Müssen Daten, wie z.B. der neue persönliche Feiertag, Sachbezug co2-Wert, Anschaffungswert am Lohnkonto stehen? Reichen anderwärtige Aufzeichnungen?**

Der Inhalt des Lohnkontos ist in der Lohnkontenverordnung geregelt. Feiertage und co2-Werte sind nicht Inhalt des Lohnkontos.

**Reicht das elektronische Fahrtenbuch für die Prüfung (welche Angaben sind mind. erforderlich), oder muss auch ein Fahrtenbuch geführt werden?**

Das elektronische Fahrtenbuch reicht.

**LSDBG: Wenn Nachzahlung erforderlich wird, muss nur innerhalb der Verjährung nachgezahlt werden oder seit Eintritt? Wie ist mit ausgetretenen DN umzugehen?**

Es müssen auch Zeiträume außerhalb der Verjährung nachgezahlt werden.

**Herr Ausperger begrenzt die LSD-BG Nacherhebung mit 3 Jahren. Wie wird mit Dauerdelikten umgegangen, die seit 2011 nicht abgestellt wurden?**

Die Verjährung beginnt zu laufen, wenn der Lohn richtiggestellt wird. Bei Dauerdelikten, die bis dato andauern beginnt die Verjährung nicht zu laufen

**Wird der Leistungsnachweis mit den eingetragenen Tätigkeiten für die Einstufung händisch vom Prüfer analysiert?**

Der Prüfer schaut sich die tatsächlichen Tätigkeiten eines Dienstnehmers an. Ist dazu ein Leistungsnachweis vorhanden, so wird auch dieser herangezogen.

**Wie kann ich die Zeitaufzeichnung eines GF trotzdem praktikabel erstellen, ohne dass dieser manuell „stempeln“ muss?**

Z.B. durch formlose händische Mitschriften (z.B. am Kalender).

**Lt. Folie echte ÜST auch dann, wenn während einer GLAZ Periode Zeitguth. Ausbez. wird (nicht Ende GLAZ Periode). LstR nicht begünstigt. Sichtweise FA geändert?**

Die LstRL gehen hier davon aus, dass keine begünstigten Überstunden vorliegen. Es gibt jedoch keine Rechtsprechung zu diesem Thema.

**Gelten auch "Pick-ups" mit zwei Sitzreihen als Pritschenwagen und damit als Spezialfahrzeuge?**

Grundsätzlich ja.

**Gibt es für die Arbeitszeitaufzeichnungen auch ein vorgegebenes Format wie beim Lohnkonto gem. BAO?**

Das AZG kennt keine Formvorschrift für AZ-Aufzeichnungen.

**Könnte man Geotrecking auf das Pool-Auto nicht auf einen Mitarbeiter machen und sich so das Fahrtenbuch sparen?**

Für steuerliche Zwecke ja.

**Wenn 20 ÜStd. ausbezahlt werden... Rollung in das Mon. mit tatsächlicher Leistung ....weil sonst über HöBem ... darf ich auch 68 anwenden und EUR 86 frei?**

Steuerlich ist nur die Berücksichtigung im letzten Monat möglich (dh 1x EUR 86,-).

**Welche Folgen hat es, wenn bezahlte KM-Gelder und Diäten nicht auf dem Lohnkonto aufscheinen?**

Das ist eine Ordnungswidrigkeit, die eine Geldstrafe nach sich ziehen kann.

**GPLA vom Finanzamt abgeschlossen, GKK prüft nach, teilt nur telefonisch mit, dass es nachträglich zu Guthaben kommt, Beantragung Bescheid+Grund schriftl. möglich?**

Bescheidbeantragung ist immer möglich.

**Ist es rechtens das GKK nach LSD-BG nun auch Umsetzungen von Arbeitsgerichtliche Entscheidungen überprüfen darf außerhalb einer GPLA anhand von Lohnkonten?**

Ja eine Überprüfung kann auch außerhalb der GPLA erfolgen.

**Werden die 10% Toleranz bei der Prüfung über den gesamten Prüfungszeitraum gerechnet?**

Verglichen wird nur innerhalb des Lohnzahlungszeitraumes.

**Braucht es noch Originalbelege für Dienstreisenabrechnung? Oder genügt ein Scan?**

Es genügt ein Scan. Der Originalbeleg muss dann aber vernichtet werden.

**Im KV steht, der DG muss nach 23.00 Uhr die Heimbeförderung zahlen. Kann ich das auch als Zusatztag, also SV und steuerpflichtig auszahlen?**

Eine Abgeltung in Geld ist möglich.

**Gelten Leichenwagen auch als Spezialfahrzeuge?**

Wenn hinten eine fixe Spezialhalterung vorhanden ist, ja.

**Wie kann man sicherstellen, dass bei Nutzung eines Privat-KFZ im Rahmen der Kilometergeldabrechnung der Entfernungssockel vom Mitarbeiter erfasst wird?**

Wenn die Arbeitsstätte nicht aufgesucht wird ist kein Entfernungssockel anzuwenden.

**Kann bei einer Gleitzeit BV bei 12x bezahlter Überstundenpauschale (angeordnete Überstunden?) automatisch der 68/2 berücksichtigt werden?**

Nur wenn der Nachweis erbracht wird, dass tatsächlich angeordnete Überstunden vorliegen.

**Dürfen im Rahmen der Deckungsprüfung Über- und Unterzahlungen in einzelnen Monaten gegenseitig aufgerechnet werden (insbesondere bei Auslastungsspitzen)?**

Hängt von der Vereinbarung ab. Eine Deckungsprüfung hat längstens jährlich zu erfolgen.

**Ist ein Pick-up ein Spezialfahrzeug?**

Grundsätzlich ja.

**Wird ein 1/2 SB beim PKW anerkannt, wenn gar keine Dienstfahrten, aber insg. weniger als 6000km/J gefahren werden? MA ist freigestellt und führt Fahrtenbuch.**

Ja

**Können abgeschlossene geprüfte Zeiträume nochmals von einem GPLA Prüfer geprüft werden?**

Im Bereich SV ja (solange kein Bescheid erstellt wurde), im Bereich Finanzamt nein (außer es liegt ein Wiederaufnahmegrund vor).

**Können EUR 86,-- bei Auszahlung der Überstunden während der Gleitzeitperiode berücksichtigt werden?**

Lt. LStRL nein.

**Auf welches Gesetz bezieht sich der Paragraph 26 bei den Reisekosten des GF?**

§ 26 EStG 1988.

**Trotz mehrmaliger Aufforderung werden die Arbeitsaufzeichnungen durch den Mitarbeiter nicht eingetragen (Austritt) ist dies für den Betrieb strafbar?**

Verantwortlich für die Führung der AZ-Aufzeichnungen ist der Dienstgeber.

**Was ist der Vergleichsmaßstab für Lohn- und Sozialdumping wenn das Unternehmen keinem Kollektivvertrag unterliegt?**

Es gibt keinen Vergleichsmaßstab. Lohndumping wird hier nicht vorliegen.

**Wenn das letzte geprüfte Jahr das Jahr 2010 ist und seither der Betrieb nicht mehr geprüft wurde, darf erst wieder ab 2014 geprüft werden?**

Ja

**All-In-Verträge: Sind diese in Bezug auf Überstunden tatsächlich "unlimitiert" oder gibt es dennoch Überstunden die auch ausgewiesen und bezahlt werden müssen?**

Grundsätzlich ja, hängt von der Vereinbarung ab.

**Wie lange hat ein Prüfer Zeit die Prüfung abzuschließen Sind 3,5 Jahre normal?**

Die Prüfung ist zeitnah abzuschließen.

**Caddy wird privat genutzt, Sachbezug ja oder nein?**

Eine Privatnutzung ruft immer einen Sachbezug hervor. Lediglich für die Strecke Wohnung-Arbeitsstätte ist bei Spezialfahrzeugen kein Sachbezug anzusetzen.

**Ist es üblich im Rahmen der Niederschrift bei der Schlussbesprechung einer GPLA-Prüfung auf das vereinfachte Verfahren nach FinStrG zu verzichten?**

Hier ist keine generelle Aussage möglich, hängt vom jeweiligen Sachverhalt ab.

**GPLA hat im Sommer 2018 begonnen, BAO-Unterlagen wurden übermittelt. Seither keinerlei Reaktion der Prüfer. Wie lang darf das sein?**

Sollte eine Unterbrechung der Prüfung vorliegen, so ist der Dienstgeber darüber zu informieren.

**Leitender Angestellter ohne Zeitaufzeichnungen - wie kann man im Vertrag Grund- und Mehrleistungsgehalt ausweisen, ohne KV?**

Das Gehalt unterliegt ohne KV der freien Vereinbarung.