

ERFOLGSGESCHICHTE

Neue Prozesse in der Personalverrechnung

Von Wining - dining - shopping - payrolling zu HR Developing mit Sage DPW



Das innovative Konzept zur Demokratisierung des Weinhandels ist eine Erfolgsstory, fast jeder kennt die weinroten Papiertragetaschen von WEIN & CO, gefüllt mit Fine Wine, der auch leistbar ist.

Ziel: neue Inhouse-Lohnverrechnung und Kennzahlen für das Management

Heute (2012) erwirtschaften rund 280 Mitarbeiter in 19 Shops und sechs WEIN & CO Bars sowie über den Online-Shop, der bereits 1998 eröffnet wurde, einen Umsatz von 47 Millionen. Dieses rasante Wachstum stellte die bisherige Verwaltung der Mitarbeiter vor komplett neue Herausforderungen.

Das war der Initialpunkt für Tatjana Urregg, mit der Übernahme der Personalleitung auch gleich den Ablauf der Verwaltung völlig neu zu gestalten. Der erste Schritt betraf die Lohnverrechnung, die bis dahin extern von einem Steuerberater durchgeführt wurde.

Dies erforderte jeden Monat einen großen Zeitaufwand und beinhaltete auch eine hohe Fehleranfälligkeit. Daher entschied Frau Urregg im Dezember 2010, die Personalverrechnung ins Haus zu holen: Im Rahmen einer Ausschreibung, basierend auf einem umfangreichen Lastenheft, erhielt Sage DPW im März 2011 unter drei Anbietern den Zuschlag. Ausschlaggebend war nicht nur die performante Software-Lösung Personalverrechnung und Webportal, sondern vor allem die Kompetenz der Mitarbeiter – wesentlicher Faktor für ein erfolgreiches Projekt.

Die Experten von Sage stellten im Projektverlauf sowohl ihr umfangreiches Fachwissen, als auch ihre Schnelligkeit unter Beweis: das umfangreiche Lastenheft wurde gemeinsam mit der Projektleitung von WEIN & CO bis

Kunde

Wein & Co

Ort

Wien, Österreich

Industrie

Weinhandel

Produkt

Sage DPW

- Aus- und Weiterbildung
- Zeiterfassung
- Personalverrechnung

Mehr Information unter

www.sagedpw.at

Oder kontaktieren Sie uns unter

+43 1 277 040

Über Wein & Co

Die rasche Expansion des Weinfachhändlers erforderte auch eine komplette Neuorientierung in der Personalverwaltung: mit der Personalverrechnungs-Lösung von Sage DPW wurde die Lohnverrechnung wieder ins Haus zurückgeholt, als nächster Schritt steht die Personalentwicklung am Programm.

Mit 15 Sommeliers eröffnete Heinz Kammerer im Jahr 1993 sechs WEIN & CO Shops mit dem Ziel, den österreichischen Weinhandel zu demokratisieren. Knapp 20 Jahre später ist dieses Konzept voll aufgegangen: WEIN & CO ist heute eine Marke, die für Genuss und Lifestyle steht - mit einer (gestützten) Markenbekanntheit von 67 Prozent, in Wien sogar 85 Prozent.

1999 entstand am Wiener Naschmarkt das nächste innovative Konzept der WEIN & CO Bar: Mit „wining - dining - shopping“ kann bis 24 Uhr täglich eingekauft und der soeben ausgesuchte Wein auch gleich direkt an der Bar (zum Shopp Preis) verkostet werden. Die Kunden können dabei aus 2000 Weinen und Schaumweinen, 200 Spirituosen und rund 300 Feinkostartikeln und Accessoires, dem größten Fine Wine Sortiment Österreichs, wählen. Zusätzlich können Interessierte ihre Wein-Kenntnisse in Seminaren aufbauen und erweitern, zum Beispiel den Wein ABCs, die von WEIN & CO Sommeliers gehalten werden.

**Für weitere Informationen
besuchen Sie unsere Website:
www.sagedpw.at**



Mai umgesetzt, im Juni erfolgte bereits die erste Abrechnung der damals rund 270 Mitarbeiter und im Juli 2011 wurde schon das folgende Geschäftsjahr budgetiert.

Von Wining - dining - shopping - payrolling zu HR Developing

Der angestrebte Nutzen konnte mit der Sage DPW Personalverrechnung in kürzester Zeit erreicht werden. Die Lösung im Haus aus einer Hand bringt große Zeitersparnis in der Personalverwaltung und das bei einer viel geringeren Fehlerquote.

Für die Geschäftsleitung steht das neue qualitative Berichtswesen im Vordergrund: korrekte und aussagekräftige Zahlen ermöglichen jetzt das proaktive Steuern der Geschäftstätigkeiten. Der Zugang über die intuitiven Desktop-Anwendungen ist einfach, die gemeinsame Datenbank sorgt für Stabilität und Vollständigkeit aller relevanten Personaldaten.

Tatjana Urregg blickt bereits in die Zukunft: „Sage DPW bringt uns einen hohen Mehrwert und viel Funktionalität. Mit dieser einwandfrei funktionierenden Lohnverrechnung ist für mich die Basis für alle künftigen Themen gelegt. Vor allem Personalentwicklung wird das strategische Fokusthema in nächster Zeit“.

Gut geschulte Mitarbeiter liefern einen großen Beitrag zum Erfolg von WEIN & CO. Aus- und Weiterbildung haben daher einen großen Stellenwert, so kann beispielsweise jeder Mitarbeiter auf Kosten des Unternehmens die Weinakademie besuchen. Tatjana Urregg führt dazu weiter aus: „Bei der Ausbildung der Führungskräfte wird besonders darauf geachtet, dass auch Filialleiter in ihre Managementfunktionen hineinwachsen und ein Kostenbewusstsein entwickeln. Mit der neuen Software-Lösung sollen Filialleiter künftig auch ihre Kostenstruktur überwachen, denn ihre leistungsorientierte Entlohnung basiert nicht nur auf dem Umsatz, sondern auch auf der Kostenstruktur ihrer Filiale“.

Zusammenfassung der wesentlichen Vorteile

- Alle Prozesse der Personalwirtschaft werden mit einer Lösung abgedeckt.
- Neben der Lohn- und Gehaltsabrechnung gibt es zusätzlich Systeme für das Talentmanagement, die Bewerberverwaltung und Reisekostenabrechnung sowie für das Personalcontrolling.
- Das Sage DPW Zeitmanagement und dem Modul für Bildung & Skills ermöglicht den bedarfsgenauen Ausbau der wachsenden Anforderungen im Personalbereich und die Kostenstruktur im Auge zu behalten.

Über Sage DPW

Sage GmbH ist mit der Sage DPW-Produktpalette führender Anbieter für Personalmanagement-Software. Mit unserem umfassenden Produktportfolio bieten wir Softwarelösungen für alle Bereiche des Personalwesens. Sage DPW-Software ist bei über 1.000 Kunden implementiert, vom mittelständischen bis zum multinationalen Unternehmen, in verschiedensten Branchen.

Sage GmbH | Stella-Klein-Löw-Weg 15 | 1020 Wien | Tel. +43 (0) 1277 04 | E-Mail info@sagedpw.at
©2018 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Group plc bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten. Stand Juni 2018