

ERFOLGSGESCHICHTE

Innovation wird von Menschen gemacht

Wer wie Promotech namhafte Automarken mit Sensoren beliefert, schätzt das Know-how der Mitarbeiter und bei der HR Lösung Sage DPW



Die Automobilindustrie ist eine wettbewerbsintensive und von Fortschritt getriebene Branche. Promotech hat daher von Beginn an auf Innovation bei Elektronik gesetzt, getreu dem Leitsatz „Completing Innovations: Wir denken anders“. Erfolgsgrundlage sind menschlicher Erfindergeist gepaart mit solidem Handwerk, daher setzt man auf regelmäßige Schulung der Mitarbeiter sowie viel Engagement bei der Lehrlingsausbildung. Rasches Wachstum und die Digitalisierungsstrategie „Promotech 2021“ führten zur Entscheidung, für das Personalmanagement der 295 Mitarbeiter Sage DPW zu nutzen.

Schnittstelle heißt, Daten nur einmal einzugeben

Mit der Digitalisierungsoffensive soll der Verwaltungsaufwand klein werden und die Transparenz umso größer. Als ERP-System ist seit vielen Jahren Sage Wincarat im Einsatz, die Auswahl der Personallösung war daher für Michael Benninger, Prokurist und Bereichsleiter Industrialisierung und Digitalisierung bei Promotech, ein logischer Schritt in einer funktionierenden Zusammenarbeit: „Sage ist für uns im Lauf der Zeit zu einem strategischen Entwicklungspartner geworden. Die Premiumlösung Sage DPW verbindet nicht nur die Module Lohn, Zeit und HR, sondern bietet auch eine Schnittstelle in unser ERP-System.“

Der Begriff Schnittstelle ist Leitgedanke der Digitalisierungsstrategie bei Promotech: Daten sollen demnach nur ein einziges Mal eingegeben werden, denn früher kam es bei Stammdaten zu doppelten Anlagen oder Fehlern. Daher hat eine Vierergruppe aus Personalabteilung und Geschäftsleitung, intern bezeichnenderweise „Sage-Team“ genannt, vor der Einführung der HR-Lösung alle Prozesse abteilungsübergreifend analysiert und im Hinblick auf Effizienz neugestaltet. Die intensive Vorbereitung hat

Kunde

Promotech

Ort

Schalchen, Oberösterreich

Industrie

Industrie, Kunststoff- und Metallverarbeitung

Produkt

Sage DPW Gesamtlösung

- Lohn
- Zeit, Zeit-Web
- Reise, Reise-Web
- Bewerber
- Bildung
- Kompetenzmanagement
- Diverse Zusatzmodule

Mehr Information unter

www.sagedpw.at

Oder kontaktieren Sie uns unter

+43 1 277 040

sich gelohnt. Dank der voll integrierten Module von Sage tauschen die Anwendungen jetzt untereinander die Daten aus, das verringert den Aufwand und sorgt für eindeutige Informationen.

Ende der Zettelwirtschaft in der Lohnverrechnung

Hunderte kleiner Zettel landeten bis jetzt jeden Monat in der Lohnverrechnung, oft waren handschriftliche Belege schwer zu entziffern, was zu Fehlern führte oder Nachfragen erforderlich machte; manches ging auch verloren. Die Belege wurden mit Zeitprotokollen abgeglichen, händisch ins System eingegeben und dann in Ordner einsortiert. „Diese Zettelwirtschaft gehört der Vergangenheit an, denn alle Anträge gehen jetzt über Sage DPW. So ist die Durchlaufzeit eines Überstundenantrags viel kürzer gewor-

„Sage ist für uns im Lauf der Zeit zu einem strategischen Entwicklungspartner geworden. Die Premiumlösung Sage DPW verbindet nicht nur die Module Lohn, Zeit und HR, sondern bietet auch eine Schnittstelle in unser ERP-System.“

Michael Benninger, Prokurist und Bereichsleiter Industrialisierung und Digitalisierung

den. Die Mitarbeiter erhalten nun über den Zeitznachweis früher Einsicht in ihre Mehrleistungen und wie diese abgegolten werden“, freut sich Julia Hanke, zuständig für die Lohnverrechnung bei Promotech.

Für effiziente HR-Prozesse und gesetzeskonforme korrekte Abrechnung sorgen die Module Lohn, Zeit bzw. Zeit-Web, Abwesenheit und Reise bzw. Reise-Web. „Meine Vision für die Zukunft ist, dass wir schon bald keine Aktenschränke mehr für die Ablage benötigen“, beschreibt Hanke, wo die digitale Reise bei HR hingehen soll.

Self Service bringt den Mitarbeitern mehr Transparenz

Das Web-Portal bietet mit „Employee Self-Service“ viele Funktionen für Mitarbeiter, die sie – je nach Berechtigung - unabhängig von Ort und Zeit nutzen können. Sage DPW stellt dafür Workflows zur Verfügung, um wiederkehrende Prozesse von Antrag bis Verrechnung automatisiert abzuwickeln. So können die Mitarbeiter von Promotech jetzt Daten und Belege ihrer Geschäftsreisen einfach über das Web-Portal erfassen, der Antrag wird automatisch an die richtige Führungskraft weitergeleitet, deren Genehmigung erfolgt online und als Bestätigung wird ein E-Mail verschickt. Genauso gibt es Workflows für Zeitausgleich, Überstunden oder Urlaubsanträge.

Die HR Abteilung schätzt die transparente Kommunikation, die nun zu den Mitarbeitern möglich ist. Diese können mit Sage DPW autonom jederzeit ihre Daten einsehen, erklärt Katja Kober, Leiterin Personalmanagement bei Promotech: „Gleich auf der Startseite sieht jeder einen Überblick über Zeitguthaben oder -schulden, sowie die verfügbaren Urlaubstage. Außerdem können die Mitarbeiter alle Antragsprozesse sozusagen live mitverfolgen.“

Über das Unternehmen

Wenn Ihr Auto selber einparkt oder Ihnen mit Signalen in die Parklücke hilft, wenn sich bei Dämmerung automatisch das Licht einschaltet oder bei Regen das Intervall der Scheibenwischer anpasst – dann ist in vielen Fällen Promotech mitbeteiligt. Denn in Autos von VW, Daimler, BMW, Fiat, PSA, Ford, Ferrari oder Porsche finden sich elektromechanische Bauteile des innovativen Unternehmens.

Von der Entwicklung bis zur vollautomatisierten Serienfertigung werden hochpräzise Sensorgehäuse und Steckverbindungen mittels Kunststoff-Spritzguss oder Metall-Biegetechnik produziert und an die Automobilindustrie geliefert; das sind beachtliche 110 Millionen Werkstücke pro Jahr. Auszeichnungen wie zum KMU Nischenweltmeister der Wirtschaftskammer oder das goldene Verdienstzeichen des Landes Oberösterreich würdigen den Erfolg von Promotech, denn innerhalb von nur 20 Jahren ist man zu einem weltweiten Lieferanten in der Automotive Industrie geworden.

**Für weitere Informationen
besuchen Sie unsere Website:**

www.sagedpw.at



sage

Personalentwicklung als Grundlage für Innovation, Know-how und Handwerk

Führungskräfte werden mit „Manager Self-Service“ über das Web-Portal in die Personalarbeit eingebunden. Hier geht es um die gemeinsame Mitarbeiterentwicklung, Zielvereinbarungen oder Rekrutierungsprozesse. Ergänzend zum Web-Portal nützt Promotech ein umfangreiches Portfolio an Funktionen, denn es gilt, Talente im Unternehmen zu entwickeln und beste Kräfte dazu zu gewinnen; im Einsatz sind die Module Stellenplan, Kompetenzen, Mitarbeitergespräch, Bildung, Personalanforderung und Bewerber.

Ein wichtiger Baustein ist die Schulungsplanung. Neue Mitarbeiter bekommen mit Sage DPW automatisch den für sie passenden Bildungsbedarf hinterlegt und die Seminare können damit effizienter zugeteilt werden. Katja Kober denkt bereits an weitere Möglichkeiten: „Künftig werden wir auch Kompetenzen erfassen. So können wir einerseits Schulungen besser koordinieren, andererseits können wir proaktiv die Planung von Karrierewegen und Nachfolge steuern.“ Dabei unterstützt Sage DPW mit voreingestellten Kompetenzprofilen nach sozialen und fachlichen Kriterien, sowie mit Soll- und Ist-Vergleichen.

Qualifizierte motivierte Mitarbeiter sind für Michael Benninger die Grundlage des Erfolgs, mit der neuen HR-Lösung hat Promotech jetzt ein zukunftsweisendes modernes Werkzeug für das Personalmanagement: „Ich bin stolz, dass wir mit Sage DPW einen weiteren Schritt Richtung Digitalisierung gehen. Wir wollen als Vorreiter agieren, denn nur so können wir weiterhin ein High-End Anbieter für unsere Kunden, sowie ein attraktiver Anbieter für unsere Mitarbeiter sein.“

Sage GmbH | Stella-Klein-Löw-Weg 15 | 1020 Wien | Tel. +43 (0) 1277 04 | E-Mail info@sagedpw.at
©2018 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Group plc bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten. Stand Juni 2018