

Erfolgsgeschichte

# HR-Software für intelligente Abwasserreinigung

## Klare Sache bei der ebswien hauptkläranlage

Mit dem Web-Portal von Sage DPW hat die ebswien hauptklär-anlage raschen und direkten Zugriff auf Informationen aus dem HR-Bereich. Mitarbeiter können sich zahlreiche Informationen über das Portal holen, dadurch entfallen viele Nachfragen.

Aber nicht nur davon profitiert die Personalabteilung: HR-Kennzahlen auf Knopfdruck, ein Überblick über die Arbeitszeitkonten Ihrer Mitarbeiter sowie angefallene Kosten sind nur einige Argumente, die für das Portal sprechen.

Bei der ebswien hauptkläranlage werden, neben der Sicherstellung der Abwasserreinigung, dem Umweltschutz und dem schonenden und nachhaltigen Umgang mit Ressourcen eine besondere Bedeutung beigemessen.

Um diesen Qualitätsanspruch zu untermauern, entschloss sich die ebswien ein Umwelt-Managementsystem (ISO 14001 bzw. EMAS) aufzubauen. Für diverse Audits, über die die gesteckten Ziele überwacht werden, benötigt die ebswien auch Informationen aus dem Personalbereich. Um nur einige Beispiele zu nennen: Kennzahlen aus dem HR-Bereich, eine Bildungshistorie der notwendigen Schulungen – alles Informationen, die vor der Einführung von Sage DPW Personalkennzahlen mühsam händisch zusammengesucht werden.

Sage

**Firma**  
ebswien hauptkläranlage

**Ort**  
Wien, Österreich

**Industrie**  
Entsorgungsbetrieb

**Produkt**  
Sage DPW

**ebswien**   
Ein besonderes Service

### Über die ebswien hauptkläranlage

In Wien sorgt das hochentwickelte Abwasser-Management der ebswien hauptkläranlage dafür, dass die Abwässer von 1,7 Millionen WienerInnen, auf technisch hohem Niveau, umweltgerecht und gesetzeskonform gereinigt werden.



„Die Einführung des Webportals wurde von unseren Anwendern mit Begeisterung aufgenommen. Den Status bei Urlaubsanträgen, ihre Aus- und Weiterbildungsaktivitäten sowie Arbeitszeitkonten können unsere Mitarbeiter jetzt im Web einsehen.“

Natalia Schweiger, ebwien hauptkläranlage

### **Das HR-Webportal: Alle Beteiligten profitieren**

Das Webportal war für die ebwien besonders interessant, weil die Effizienz deutlich erhöht werden konnte, ohne hohe Investitionen vorzunehmen. Der administrative Aufwand konnte durch den Einsatz des webbasierten Portals erheblich reduziert werden. Beispielsweise wurden die Urlaubsanträge durch das Portal zu einer Angelegenheit von Minuten – ohne dass die Personalabteilung aktiv werden muss. Somit konnte Freiraum für die Personalentwicklung und die Betreuung der Mitarbeiter geschaffen werden. Die ebwien-Mitarbeiter sind besser informiert – sie haben einen personalisierten Zugang mit einer rollenspezifischen Sicht auf Informationen zu ihren Zeitbuchungen und absolvierten Schulungen. Die Personalabteilung wiederum wird entlastet und kann sich auf ihre strategischen Aufgaben wie Personalentwicklung konzentrieren.

### **Bildungshistorie auf einen Blick**

„Das Einführen der Managementsysteme ging auch einher mit hohen Anforderungen betreffend diverser Dokumentationen. So gibt es für die verschiedenen Positionen, z. B. Sicherheitsingenieur oder Giftlizenzbeauftragten, genaue Vorgaben hinsichtlich der zu absolvierenden Schulungen. Der Schulungsplan in Excel war aufgrund der Datenmenge nicht mehr zu administrieren. Das Bildungsmanagement von Sage DPW ist dafür ideal: Hier sehen wir auf einen Blick, wie es um den Status der notwendigen Kurse bestellt ist – ob z. B. ein Sicherheitsingenieur sämtliche für ihn relevanten Kurse besucht hat – und verlieren auch bei mehrfachen Um-, An- und Abmeldungen nicht den Überblick.“

### **Urlaubsanträge und Zeitprotokolle**

Wenn die Mitarbeiter der ebwien ins Büro kommen, registrieren sie sich am Terminal. Abwesenheiten wie Dienstgang oder Arzt werden von der Personalabteilung nacherfasst. Möchte ein Mitarbeiter einen Überblick über den aktuellen Stand seiner Arbeitszeiten inklusive Überstunden und Resturlaub erhalten, loggt er sich ins Web-Portal ein. Will ein Mitarbeiter Urlaub beantragen und möchte wissen, wie viel Resturlaub ihm noch zur Verfügung steht, kann er sich den Anruf bei der Personalabteilung ersparen. Mit einem Blick in sein Zeitkonto kann er die Urlaubstage einsehen. Anschließend prüft er, ob der gewählte Zeitraum in Frage kommt, oder ob bereits sein Stellvertreter im Urlaub ist.

Nach dem Antrag erhält der Vorgesetzte eine E-Mail-Meldung, dass dieser vorliegt und kann diesen bearbeiten. „Alleine durch die Erledigung der Urlaubsanträge über das Web-Portal haben wir eine Zeitersparnis von 1 bis 2 Tagen pro Monat erreicht“, so Natalia Schweiger über die Einsparungspotenziale mit dem Web-Portal.

### **Von Lohnverrechnung bis zu HR-Kennzahlen**

„Ich kann sagen, dass das Web-Portal die Personalabteilung deutlich entlastet. Mit Sage DPW haben wir den Vorteil einer Gesamtlösung im HR-Bereich. Was mir an den Lösungen von Sage DPW besonders gefällt: alle Wartungen und Updates werden von mir selbst ins System eingespielt. Die Anlage von neuen Dienstnehmern bzw. Änderungen der Stammdaten erfolgen nur einmal und sind somit in jedem Modul verfügbar, womit eine große Fehlerquelle ausgeschaltet wird“, beschreibt Natalia Schweiger den Benefit von Sage DPW-Lösungen.

### **Zusammenfassung der wesentlichen Vorteile**

- HR-Kennzahlen auf Knopfdruck
- HR-Portal für Mitarbeiter und Führungskräfte – schneller und direkter Zugang zu Informationen aus dem HR-Bereich
- Online-Seminarmanagement: Seminarplanung
- Anmeldung und Genehmigung im Workflow
- Bildungshistorie auf Knopfdruck



## Sage GmbH

Stella-Klein-Löw-Weg 15  
1020 Wien

+43 1 277 04  
info@sagedpw.at

[www.sagedpw.at](http://www.sagedpw.at)

Sage GmbH ist mit der Sage DPW-Produktpalette führender Anbieter für Personalmanagement-Software. Mit unserem umfassenden Produktportfolio bieten wir Softwarelösungen für alle Bereiche des Personalwesens. Sage DPW-Software ist bei über 1.000 Kunden implementiert, vom mittelständischen bis zum multinationalen Unternehmen, in verschiedensten Branchen.



# Sage

©2022 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Group plc bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten.