



Sage DPW & Deloitte Legal

Workshop 4-Tage-Woche

Arbeitsrechtliche Beratung
bei der Entscheidungsfindung

Sage

Sage DPW & Deloitte Legal

Workshop 4-Tage-Woche

Die 4-Tage-Woche ist in aller Munde, befeuert auch durch den Fachkräftemangel, der dazu führt, dass Unternehmen sich als attraktive Arbeitgeber positionieren müssen. Denken Sie, wie so viele andere Unternehmen, über die Möglichkeit einer 4-Tage-Woche nach? Wir beraten und unterstützen Sie bei der Entscheidungsfindung.

4 Gründe, warum die 4-Tage-Woche ein Arbeitszeitmodell der Zukunft sein wird

- Die 4-Tage-Woche macht uns gesünder, erholter und zufriedener. Beschäftigte erkranken seltener und Burnouts können vermieden werden.
- Bessere Work-Life-Balance – die 4-Tage-Woche bringt mehr Zeit für Familie und Freund*innen.
- International gibt es viele erfolgreiche Unternehmen, die die 4-Tage-Woche eingeführt haben. Arbeitsabläufe werden effizienter. Die Produktivität bleibt gleich oder kann oft sogar gesteigert werden. Sie werden als Unternehmen attraktiver für Bewerber*innen und können die Fluktuation senken.
- Und schließlich ist die 4-Tage-Woche gut fürs Klima, da weniger Pendler*innen weniger Verkehr bedeutet.

Wie steht es um die gesetzlichen Grundlagen?

Grundsätzlich lässt es das österreichische Arbeitszeitrecht zu, dass Unternehmen eine 4-Tage-Woche einführen. Bei der Gestaltung sind verschiedene Varianten möglich:

- Die Normalarbeitszeit der 5-Tage-Woche wird auf 4 Tage verteilt, d. h. im Prinzip wird die Zeit des fünften freien Tages eingearbeitet. Das ist auch bei Gleitzeit möglich, indem das Zeitguthaben in Form ganzer Gleittage aufgebraucht werden kann.
- Ob Mitarbeiter*innen bei gleichem Lohn auch weniger arbeiten müssen, z. B. 38 Stunden/Woche, werden künftige Entwicklungen, nicht zuletzt im Rahmen sozialpartner-schaftlicher Verhandlungen zeigen. Derzeit sind Arbeitgeber zu dieser Besserstellung nicht verpflichtet.

Jedes Unternehmen muss jedoch die Voraussetzungen individuell analysieren, indem drei gesetzliche Ebenen berücksichtigt werden: das Arbeitszeitgesetz, etwaige kollektive Rechtsnormen (Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarung) bzw. betriebsinterne Regelungen, und der Arbeitsvertrag.

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung: Unsere Leistungen

- In einem Analysegespräch wird der arbeitszeitrechtliche Ist-Zustand Ihres Unternehmens erhoben, dabei werden alle relevanten Fakten zusammengetragen.
- Im darauffolgenden gemeinsamen Workshop werden für Ihr Unternehmen die rechtlichen Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit der Einführung einer 4-Tage-Woche dargestellt.
- Die Ergebnisse des Workshops erhalten Sie anschließend in einem überblicksartigen schriftlichen Bericht zusammengefasst.

Dieses Angebot bringt Ihnen mehrfachen Nutzen:

- Die Zusammenarbeit mit den Rechtsexpert*innen von Deloitte Legal ist auf Ihr Unternehmen maßgeschneidert.
- Sie erhalten Rechtssicherheit bei der Umsetzung der 4-Tage-Woche in Ihrem Unternehmen.
- Die schriftliche Dokumentation der Handlungsempfehlungen können Sie als Basis für die Umsetzung in Ihrem Sage DPW Zeiterfassungs-Tool verwenden.



Sage GmbH

Stella-Klein-Löw-Weg 15
1020 Wien

+43 1 277 04

info@sagedpw.at

www.sagedpw.at

Sage GmbH ist mit der Sage DPW-Produktpalette führender Anbieter für Personalmanagement-Software. Mit unserem umfassenden Produktportfolio bieten wir Softwarelösungen für alle Bereiche des Personalwesens. Sage DPW-Software ist bei über 1.000 Kunden implementiert, vom mittelständischen bis zum multinationalen Unternehmen, in verschiedensten Branchen.



Sage

©2022 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Group plc bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten.